



Servicio de
Salud Tarapacá
Ministerio de Salud

Gobierno de Chile

GDT

Únete a nuestro equipo

INGENIERO/A GESTOR
DE DATOS
MULTIDIMENSIONALES
E INNOVACION.
.....



Tipo
Honorario



Renta
\$1.700.000

Adjunta:

**CURRICULUM
TÍTULO
CAPACITACIONES**



DESDE: 10/02/2026 AL 16/02/2026

POSTULA AQUÍ

RECLUTAMIENTO.SSI@REDSALUD.GOB.CL

PROFESIONAL INGENIERO GESTOR DE DATOS MULTIDIMENSIONALES E INNOVACION

DEPARTAMENTO ESTADÍSTICAS Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE DEL CARGO	Profesional Gestor de Datos Multidimensionales e Innovación		
CANTIDAD DE CARGOS	1		
ESTAMENTO	Profesional	FAMILIA DEL CARGO	Gestión
ESTABLECIMIENTO	Servicio de Salud Tarapacá	UNIDAD ORGANIZACIONAL	Departamento Estadísticas y Gestión de la Información
SUBORDINADOS	No		
CALIDAD JURIDICA DE CONTRATO	HSA	GRADO	
LEY	Ley N°18.834	MARCO NORMATIVO	DFL N°03/17 DFL N°29 (Estatuto Administrativo)
HORARIO DE TRABAJO	44 hrs.		

II. REQUISITOS FORMALES	
REQUISITO GENERAL	Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.
PERTINENCIA DE FORMACIÓN	Título Profesional de Ingeniero/a en Informática o carrera a fin con sólidos conocimientos en Power BI y otras Innovaciones (IA), otorgado por institución reconocida por el Estado.
CAPACITACIÓN PERTINENTE	Implementación, soporte y resguardo de cubo de información Power BI Herramientas de gestión de datos DAX
EXPERIENCIA CALIFICADA	Experiencias en ámbitos de implementación y resguardo de cubo de información servicio público o privado.
COMPETENCIAS TÉCNICAS	Herramientas gestión de datos Power BI

III. PROPÓSITOS DEL CARGO	
Objetivo	
Implementar modelo institucional de información que permita al Servicio de Salud Tarapacá contar con datos oportunos, confiables y homogéneos, facilitando una gestión basada en evidencia, alineada con los objetivos sanitarios y los compromisos sectoriales, según lineamientos del Depto. Estadísticas y Gestión de la Información.	
Listado de Funciones	
1	Implementar en Power BI un modelo de gestión de datos bajo un enfoque data warehouse corporativo según los recursos dispuestos por el Servicio de Salud Tarapacá
2	Implementar en datasets Power Bi los cubos implementados con actualizaciones programadas
3	Implementar tableros y publicaciones contraladas a partir de los puntos anteriores.
4	Identificar oportunidades de mejora y realizar propuestas para optimizar procesos.
5	Entregar implementación documentada

IV. ORGANIZACIÓN Y CONTEXTO DEL CARGO	
EQUIPO DE TRABAJO	
Departamentos SDGA, Referentes del Servicio, Red de Estadísticos	
Organigrama	
● Dirección ○ Subdirección de Gestión Asistencial ■ Departamento Estadísticas y Gestión de la Información	

V. RESPONSABILIDAD DEL CARGO		
Categorías de Responsabilidades	Descripción	Si/No
Responsabilidad por exactitud	Refiere a la obligación y el deber que una persona tiene de garantizar que la información, los datos, los registros u otros elementos sean precisos, veraces y estén libres de errores o inexactitudes. Esta responsabilidad es especialmente importante en contextos donde la precisión de la información es crítica.	Sí
Responsabilidad por la supervisión del trabajo de otras personas	Refiere a la obligación y el deber de una jefatura o posición de liderazgo de supervisar y dirigir las actividades laborales de un equipo de trabajo.	No
Responsabilidad por información confidencial	Tiene acceso en forma constante a información altamente confidencial. Refiere a la obligación y el deber que un (a) funcionario(a) tiene de manejar y proteger información sensible y privada de manera segura y confidencial.	Sí
Responsabilidad por contacto con personas externa	Refiere a la obligación y el deber que una persona o empleado tiene de interactuar y comunicarse adecuadamente con individuos o entidades que no forman parte directa de su organización o empresa.	Sí
Responsabilidad por dinero o efectos negociables	Obligación y el deber que una persona o entidad tiene de manejar, administrar y custodiar dinero en efectivo o instrumentos financieros negociables de manera segura y adecuada.	No
Responsabilidad por equipos y materiales	Deber de un cargo de supervisar, gestionar y mantener los recursos físicos y materiales asignados para el desempeño de una función o una tarea específica.	Sí

VI. DICCIONARIO DE COMPETENCIAS DEL SERVICIO DE SALUD TARAPACÁ

Competencias Institucionales					
Compromiso	Capacidad de tomar conciencia de nuestras responsabilidades y cumplir con las tareas acordadas				
Probidad	Apego a la ética pública, velando por el bienestar general por sobre el particular				
Inclusión	Lograr que todas las persona o grupos sociales puedan tener las mismas posibilidades y oportunidades				
Responsabilidad social	Compromiso ético de contribuir al bienestar colectivo, a través de acciones que promuevan la equidad, sostenibilidad y la participación activa para un impacto positivo y duradero en las comunidades				
Respeto	Reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades de las personas y sus derechos				
Competencias Distintivas del Estamento					
Nombre	Descripción	Nivel requerido (según corresponda)			
		4 Desarrollo Bajo	3 Desarrollo Regular	2 Desarrollo Avanzado	1 Desarrollo Óptimo
Liderazgo para el cambio	Capacidad para comunicar la visión estratégica de la organización y lograr que ésta parezca no sólo posible, si no que también deseable para los colaboradores tanto internos como externos. Generando en los demás motivación y compromiso con el objetivo de promover la innovación y lograr transformar las situaciones de cambio en oportunidades		X		
Pensamiento estratégico	Capacidad para comprender los cambios del entorno y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización, optimizar las fortalezas internas y actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la organización con un enfoque integral, y lograr los objetivos y metas que se reflejen positivamente en el resultado organizacional			X	
Innovación y creatividad	Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes, dirigida a resolver problemas o situaciones que se presenten en su área, la organización y/o con los usuarios internos o externos con el objeto de agregar valor a la organización		X		

Gestión y logro de objetivos	Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, seleccionar y formar personas, delegar, generar directrices, planificar, diseñar, analizar información, movilizar recursos, controlar la gestión, sopesar riesgos e integrar las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones de la organización	X			
Empowerment	Capacidad para otorgar poder al equipo de trabajo y compartir tanto los éxitos como las consecuencias negativas de los resultados. Capacidad para emprender acciones eficaces orientadas a mejorar y potenciar el talento de las personas tanto en conocimientos como en competencias. Capacidad para obtener los mejores resultados, lograr la integración del grupo y aprovechar la diversidad de los miembros del equipo para lograr un valor añadido superior para la institución. Implica fijar objetivos de desempeño claros y medibles, y asignar las responsabilidades correspondientes		X		
Templanza	Capacidad para actuar con serenidad, determinación, firmeza, entusiasmo y perseverancia a fin de alcanzar objetivos que se presentan como desafíos o para llevar a cabo acciones que requieran compromiso y dedicación. Implica mantener un alto nivel de desempeño en todas las situaciones			X	
Flexibilidad y adaptabilidad	Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones adversas y/o inusuales, con personas o grupos diversos de trabajo. Implica comprender y valorar posturas distintas a las propias, incluso modificar su propia visión a medida que la situación cambiante lo requiera, y promover dichos cambios en su área de trabajo			X	
Iniciativa-Autonomía	Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevas problemáticas y/o retos, con decisión e independencia de criterio. Implica capacidad para responder con rapidez, eficacia y eficiencia ante nuevos requerimientos. Capacidad para promover y utilizar las aplicaciones tecnológicas, herramientas y recursos cuando sea pertinente y aprovechar al máximo las oportunidades que se presentan en el entorno	X			

