



PROYECTO HOSPITAL ALTO HOSPICIO: AVANCES PUESTA EN MARCHA 2020

EQUIPO DE PUESTA EN MARCHA
CIRA DICIEMBRE

¿QUE ES EL PUESTA EN MARCHA?

- **Definición**

“Es el **proceso que implica la coordinación e integración de los distintos ámbitos del proyecto**, con el objetivo de lograr una apertura del establecimiento sanitario de acuerdo a normativas vigentes, de manera segura y con calidad”.

- **Propósito**

“Lograr un inicio de operaciones de acuerdo a las normativas vigentes, seguro y de calidad para los/as usuarios/as y funcionarios/as de los nuevos establecimientos hospitalarios, permitiendo que desarrollen su producción esperada de acuerdo a lo planificado”.

ESTADO DEL PROYECTO Y AVANCES OBRA CIVIL

RESUMEN PROYECTO

Monto \$M (Obras civiles)	\$84.742.100.891.
Superficie (m ²)	48. 214 M2 (42.421)
Beneficiarios	157.231 hbtes.
Camas Proyectadas	235
Nº Pabellones	7
Monto \$M (Eq. Médico)	\$ 10.118.564
Total Eq. Médicos	6.766
Total Eq. Médicos Obra	148

ESTADO ACTUAL DEL PROYECTO

Nº Etapas	7
Etapas Finalizadas	5 / 7
Avance Físico	70 %
Avance Financiero	55%
Inicio de Obras	17 mayo 2018
Término de Obras	28 agosto 2021
Hitos	Ejecución Plan de compras Revisión PMA -PME



ÁMBITOS ORGANIZACIONALES DEL PROYECTO

OBRAS CIVILES

A CARGO DE MOP
7 ETAPAS DEFINIDAS

PROYECTO INTEGRADO

A CARGO DE SSI
COORD. PROY. ENTRE MOP Y SSI

HOSPITAL ALTO HOSPICIO

EQUIPOS MÉDICOS

A CARGO DE SSI
ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA LA OBRA

PUESTA EN MARCHA

A CARGO DE SSI
GENERAR RECINTO FUNCIONAL

Plan de Trabajo HAH: Puesta en Marcha



- 1) Planificación y Organización 2019-2020 / **GESTIÓN DEL CAMBIO**
 - Definir equipo según competencias
 - Transferencia de competencias en el marco de proyectos hospitalarios
 - Sanción y validación del Plan de Trabajo y Carta Gantt
 - Revisión del proyecto
- 2) Implementación 2020 / **GESTIÓN DEL CAMBIO**
 - Diseño y actualización de módulos del proyecto
 - Rediseño del Mapa de derivación de la Red Asistencial y Modelamiento clínico
 - Presentación instrosectorial y comunitaria
 - Visitas a Terreno
- 3) Habilitación 2021/ **GESTIÓN DEL CAMBIO**
 - Resolución de autorización sanitaria
 - Adjudicación de cargos RRHH
 - Capacitación del RRHH
 - Plan de inicio de operaciones para apertura
- 4) Operación Inicial a Normal 2022/ **GESTIÓN DEL CAMBIO**
 - Cambio a equipo operativo
 - Ejecutar apertura administrativa
 - Ejecutar apertura clínica

Plan de Trabajo : Avances por Procesos

Gestión Clínica

Operacionalización del modelo de Gestión :
Modelamiento de Macro procesos y
Modelamiento del Modelo de Atención

Tecnológicos (TICS)

Diseño del Módulo TICS

Logísticos e Industriales

Revisión PMA y Planimetria servicios externalizados
y areas de servicios
Habilitación de bodegas: recepción de equipamiento



Recursos Humanos

Actualización del Modulo de RRHH
Concursos de cargos resueltos
Formalización adelantamiento cargos

Autorización Sanitaria

Revisión PMA y PMA
Revisión normativas versus
planimetria y proyectos de
especialidades

Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional

Modelo de atención y Mapa de Derivación
Traspaso y Trasferencias de RRHH
Estrategias Comunitarias y de
Gobernanza

INSTALACION REVESTIMIENTOS FACHADAS



Fotografía N° 1 – instalación sistema EIFS fachada poniente



Fotografía N° 2 – instalación sistema EIFS fachada oriente

INSTALACION BALDOSAS



Fotografía N° 3 – instalación pavimento baldosas en nivel 1



Fotografía N° 4 – Instalación pavimento baldosas en nivel 1

EQUIPOS CLIMATIZACION.



Fotografía N° 6 – Equipos Chillers en cubierta

EN PASILLOS : Durante este periodo se está completando en todos los niveles las instalaciones en pasillos de electricidad, cddd, sanitarias, extinción y gases clínicos, las cuales tienen un avance considerable.



Fotografía N° 7 – Instalaciones en pasillos



Fotografía N° 8 – Instalaciones en pasillos



Fotografía N° 9 – instalación ascensores



Fotografía N° 10 – Instalación ascensores

HELIPUERTO



Fotografía N° 11 – Trabajos helipuerto



Fotografía N° 12 – Trabajos helipuerto



Maqueta HAH. ELEVACION NORTE



Maqueta HAH. VISTA AEREA



Maqueta HAH. PESPECTIVA ACCESO



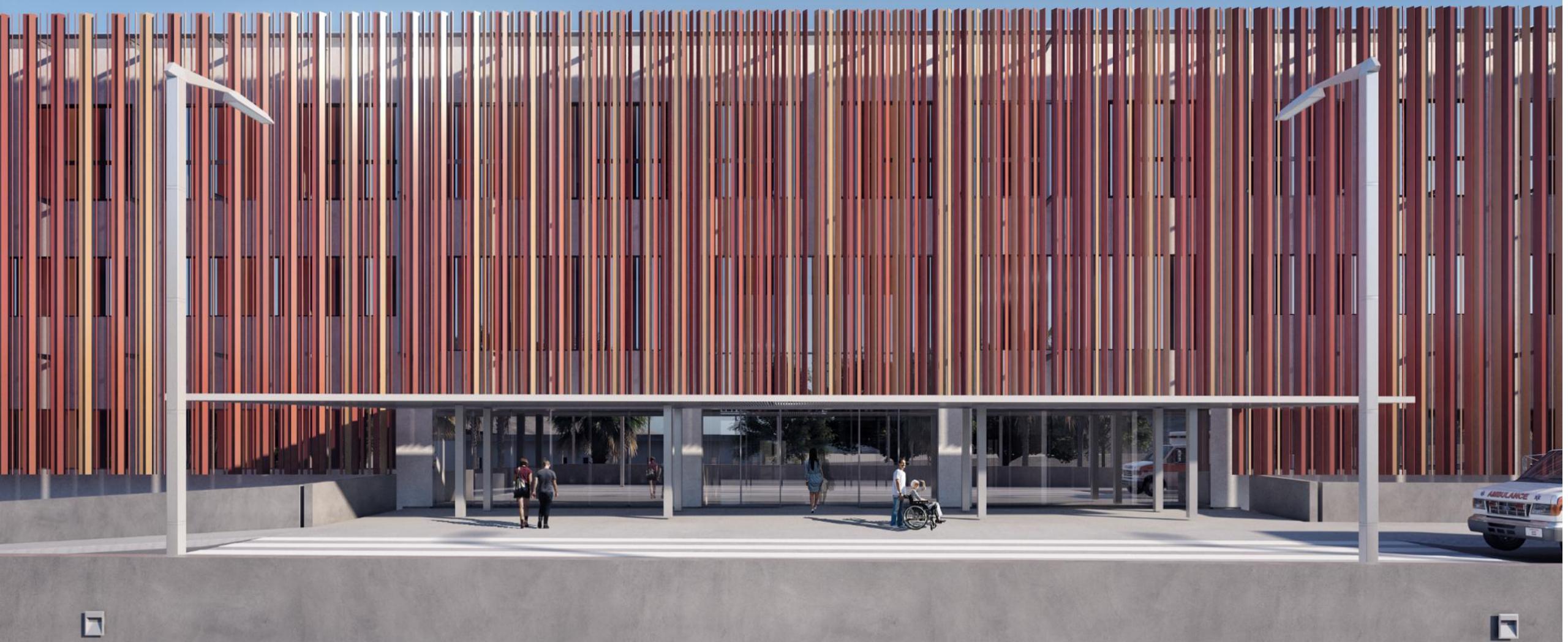
Maqueta HAH. VISTA AEREA



Maqueta HAH. ZONA AUDITORIO



Maqueta HAH. ELEVACION ACCESO

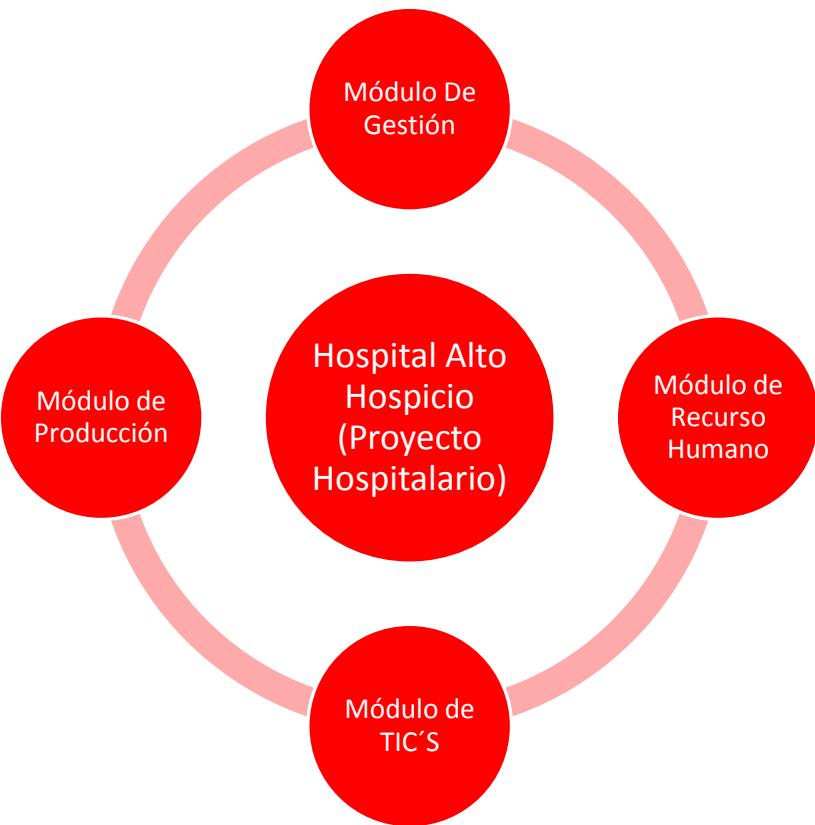






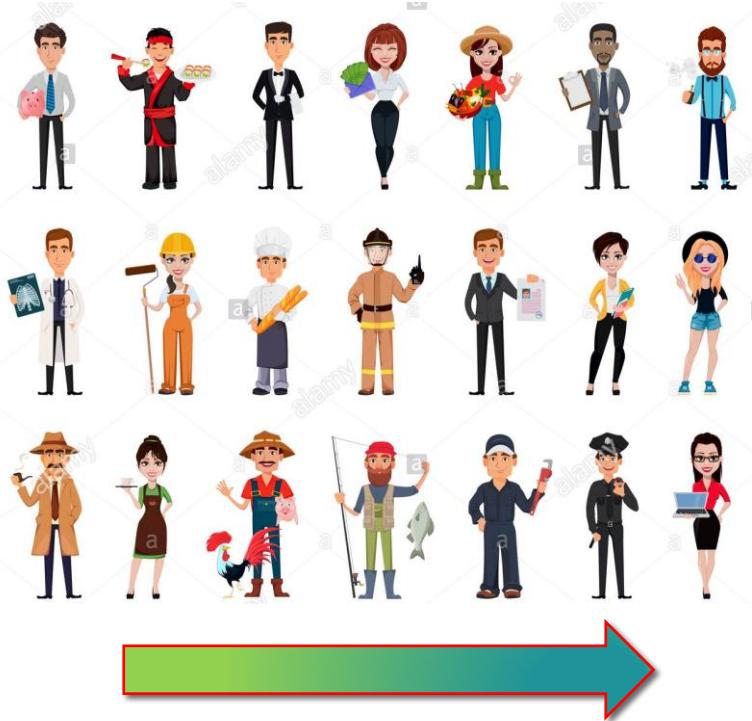
GESTIÓN DEL CAMBIO: TRASPASO FUNCIONARIOS CGU REYNO

ORIGEN DEL PROYECTO



GESTIÓN DEL CAMBIO

CGU DR. HECTOR
REYNO



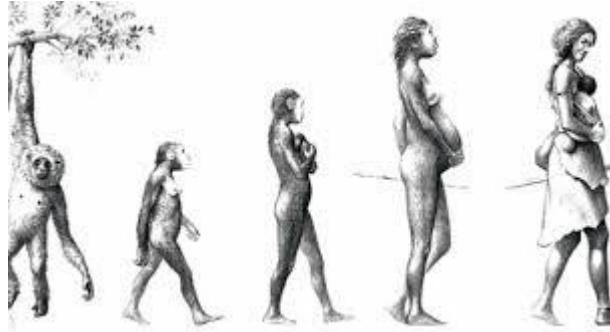
CULTURA CAMBIO COMO CAMBIOS

Hospital de Alto Hospicio



¿De qué hablamos cuando hablamos de CAMBIO?

EVOLUCIÓN



DEVENIR

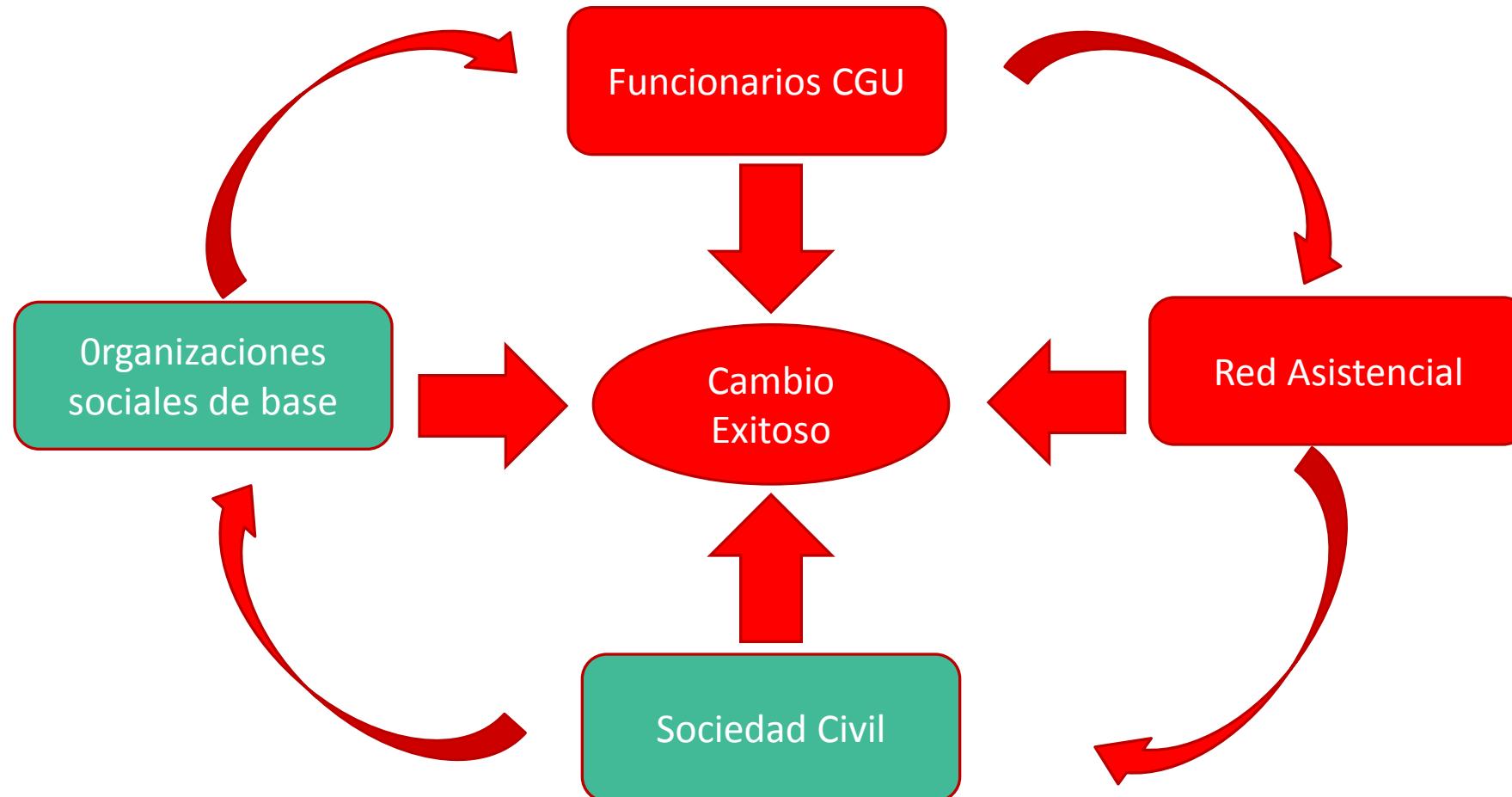


CAMBIO DECIDIDO O
PLANEADO



LA GESTION DEL CAMBIO

CGU Dr. HECTOR REYNO G – HOSPITAL ALTO HOSPICIO



Gestión de Cambio HAH - Sociedad Civil - Organizaciones Sociales de Base	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	ESTADO
Socialización del proyecto de Hospital de Alto Hospicio en CIRA (Consejo integrado de la Red Asistencial)	Dentro del plan de gestión de cambios, este tiene el objetivo de dar a conocer el proyecto del nuevo Hospital a la comunidad en general, comenzando los procesos de socialización con los representantes del CIRA	Exposición a lo miembros del CIRA, vía telemática, para que tomen conocimiento del proyecto HAH y por otro lado mostrar el trabajo a desarrollar por el equipo de puesta en marcha en relación a la puesta en marcha.	dic-20	
Reuniones con COLMED	Presentar a la dirigencia de la asociación de medicos EDF de la región y el plan de gestion de cambio	Reunion presencial para involucrar a los medicos agremiados en COLMED - EDF y mostrar el proyecto del Hospital de Alto Hospicio	diciembre 2020 - marzo 2021	se realizo la reunion con los representantes de los EFD - COLMED de la región donde se realizo el compromiso de apoyo frente al proceso de cambio quedando en confirmacion 4 reuniones de trabajo.
Reuniones con Organizaciones de la sociedad civil	Generar actividades / reuniones programadas con los representantes de los COSOC del Servicio de Salud Iquique y CGU Héctor Reyno con la finalidad de ir informando estado de avances del proyecto HAH	Generar plan de trabajo con las organizaciones sociales de base.	enero 2021 - diciembre 2021	
Reuniones de coordinación con MAHO	Genera alianzas de trabajo junto la la municipalidad de Alto Hospicio para generar estrategias de difución y colaboración en le proceso de puesta en marcha del HAH	reuniones de coordinacion y actividades sectoriales	enero 2021- febrero 2021	
reuniones intersector	generar estrategias con el intersector como son SEGEGOV - Desarrollo Social, MOP, Justicia ETC, con la finalidad de generar estrategias de trabajo y apoyo en temas de competencias propias	reuniones de coordinacion y actividades sectoriales	enero 2021 - diciembre 2021	

Plan de Trabajo con las Organizaciones Sociales de Base y de la Sociedad Civil 2021:

2021	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Presentación plan de trabajo para ser sancionado	x											
Reuniones EDF capítulo Tarapacá	x											
Reunión EDF Macro Zona Norte			x									
Reunión EDF en especialización				x								
Reunión de Informativa con COSOC Local CGU Dr. Héctor Reyno (Directiva)	x											
Coordinación con MAHO para trabajo de información comunitaria	x	x										
Reuniones COSOC SSI	x		x		x		x			x		x
Presentación con intersector proyecto Hospital de Alto Hospicio	x											
Reuniones Intersector	x		x	x	x							



GRACIAS

#formando parte de la historia