



# **PROYECTO HOSPITAL ALTO HOSPICIO: AVANCES PUESTA EN MARCHA 2020**

---

EQUIPO DE PUESTA EN MARCHA  
CIRA DICIEMBRE

# ¿QUE ES EL PUESTA EN MARCHA?

---

- Definición

“Es el **proceso que implica la coordinación e integración de los distintos ámbitos del proyecto**, con el objetivo de lograr una apertura del establecimiento sanitario de acuerdo a normativas vigentes, de manera segura y con calidad”.

- Propósito

“Lograr un inicio de operaciones de acuerdo a las normativas vigentes, seguro y de calidad para los/as usuarios/as y funcionarios/as de los nuevos establecimientos hospitalarios, permitiendo que desarrollen su producción esperada de acuerdo a lo planificado”.

# ESTADO DEL PROYECTO Y AVANCES OBRA CIVIL

## RESUMEN PROYECTO

Monto \$M (Obras civiles)	\$84.742.100.891.
Superficie (m²)	48. 214 M2 (42.421)
Beneficiarios	157.231 hbtes.
Camas Proyectadas	235
N° Pabellones	7
Monto \$M (Eq. Médico)	\$ 10.118.564
Total Eq. Médicos	6.766
Total Eq. Médicos Obra	148

## ESTADO ACTUAL DEL PROYECTO

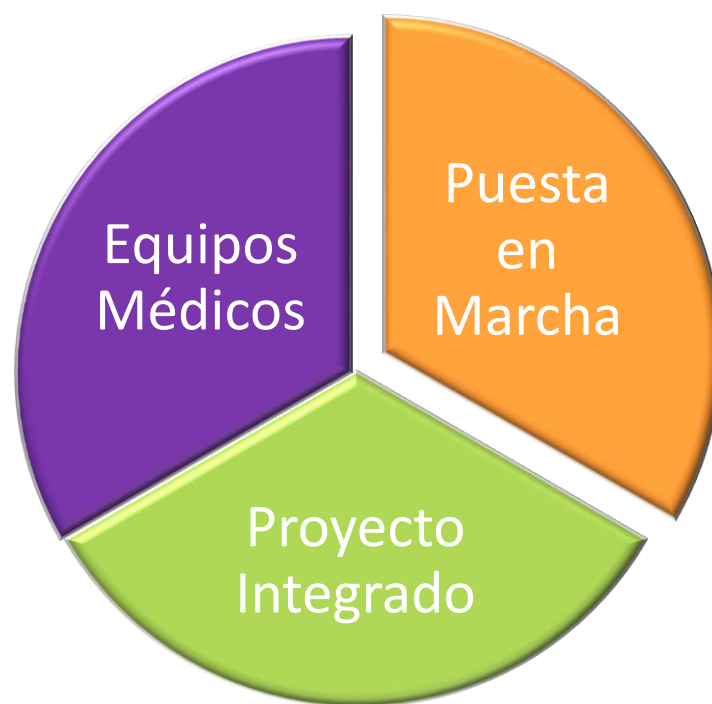
N° Etapas	7
Etapas Finalizadas	5 / 7
Avance Físico	70 %
Avance Financiero	55%
Inicio de Obras	17 mayo 2018
Término de Obras	28 agosto 2021
Hitos	Ejecución Plan de compras Revisión PMA -PME

HITO 1	HITO 2	HITO 3	HITO 4	HITO 5	HITO 6	HITO 7
12% 414 días	13% 153 días	15% 110 días	15% 122 días	17% 92 días	15% 124 días	13% 170 días

# ÁMBITOS ORGANIZACIONALES DEL PROYECTO



# Plan de Trabajo HAH: Puesta en Marcha



- 1) Planificación y Organización 2019-2020 / **GESTIÓN DEL CAMBIO**
  - Definir equipo según competencias
  - Transferencia de competencias en el marco de proyectos hospitalarios
  - Sanción y validación del Plan de Trabajo y Carta Gantt
  - Revisión del proyecto
- 2) Implementación 2020 / **GESTIÓN DEL CAMBIO**
  - Diseño y actualización de módulos del proyecto
  - Rediseño del Mapa de derivación de la Red Asistencial y Modelamiento clínico
  - Presentación intersectorial y comunitaria
  - Visitas a Terreno
- 3) Habilitación 2021/ **GESTIÓN DEL CAMBIO**
  - Resolución de autorización sanitaria
  - Adjudicación de cargos RRHH
  - Capacitación del RRHH
  - Plan de inicio de operaciones para apertura
- 4) Operación Inicial a Normal 2022/ **GESTIÓN DEL CAMBIO**
  - Cambio a equipo operativo
  - Ejecutar apertura administrativa
  - Ejecutar apertura clínica

# Plan de Trabajo : Avances por Procesos

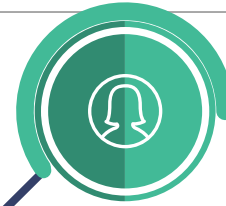
## Gestión Clínica

Operacionalización del modelo de Gestión :  
Modelamiento de Macro procesos y  
Modelamiento del Modelo de Atención



## Recursos Humanos

Actualización del Modulo de RRHH  
Concursos de cargos resueltos  
Formalización adelantamiento cargos



## Tecnológicos ( TICS)

Diseño del Módulo TICS



## Autorización Sanitaria

Revisión PMA y PMA  
Revisión normativas versus  
planimetría y proyectos de  
especialidades



## Logísticos e Industriales

Revisión PMA y Planimetría servicios externalizados  
y áreas de servicios  
Habilitación de bodegas: recepción de equipamiento



## Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional

Modelo de atención y Mapa de Derivación  
Traspaso y Trasnferencias de RRHH  
Estrategias Comunitarias y de  
Gobernanza



## INSTALACION REVESTIMIENTOS FACHADAS



Fotografía N° 1 – instalación sistema EIFS fachada poniente



Fotografía N° 2 – instalación sistema EIFS fachada oriente

## INSTALACION BALDOSAS



Fotografía N° 3 – instalación pavimento baldosas en nivel 1



Fotografía N° 4 – Instalación pavimento baldosas en nivel 1



Fotografía N° 6 – Equipos Chillers en cubierta

**EN PASILLOS :** Durante este periodo se está completando en todos los niveles las instalaciones en pasillos de electricidad, ccdd, sanitarias, extinción y gases clínicos, las cuales tienen un avance considerable.



Fotografía N° 7 – Instalaciones en pasillos



Fotografía N° 8 – Instalaciones en pasillos

## INSTALACION ASCENSORES



Fotografía N° 9 – instalación ascensores



Fotografía N° 10 – Instalación ascensores

## HELIPUERTO



Fotografía N° 11 – Trabajos helipuerto



Fotografía N° 12 – Trabajos helipuerto



## Maqueta HAH. ELEVACION NORTE





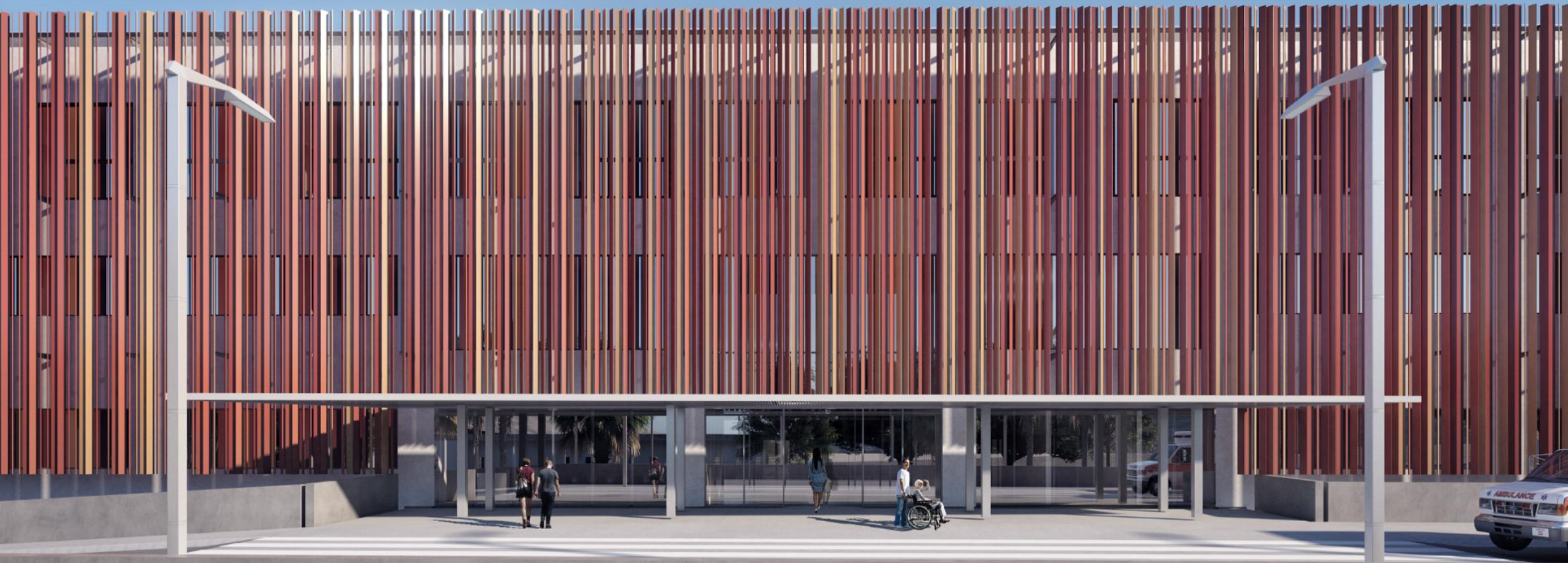
## Maqueta HAH. PESPECTIVA ACCESO







## Maqueta HAH. ELEVACION ACCESO





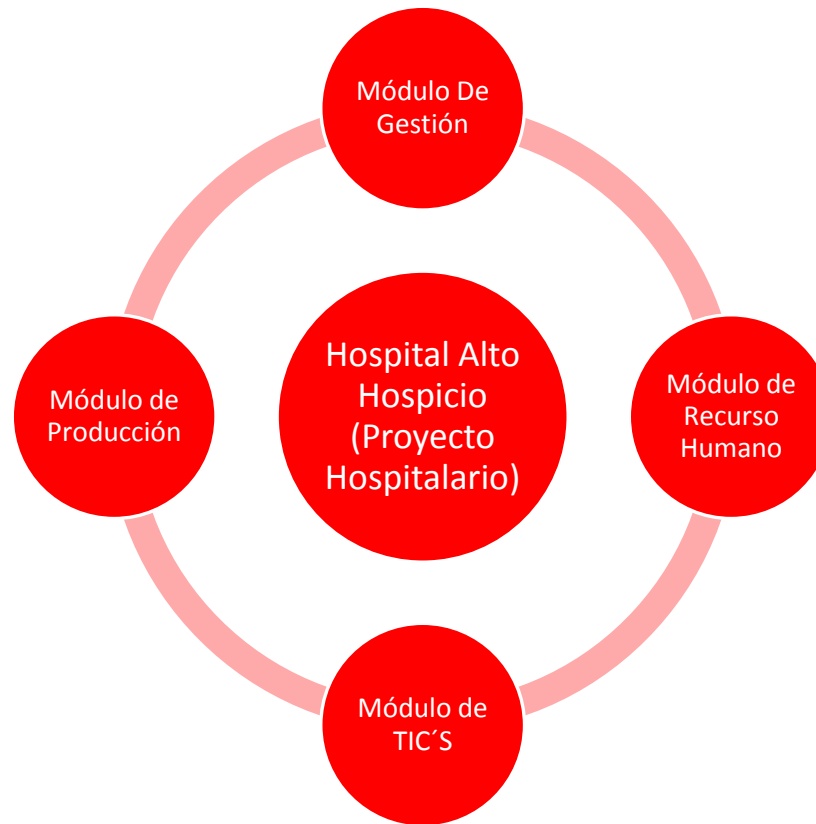


# **GESTIÓN DEL CAMBIO: TRASPASO FUNCIONARIOS CGU REYNO**

---

# ORIGEN DEL PROYECTO

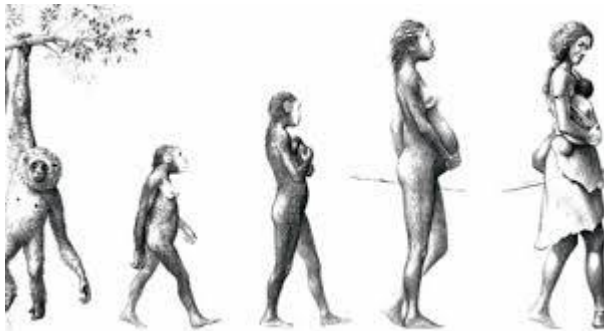
---





# ¿De qué hablamos cuando hablamos de CAMBIO?

## EVOLUCIÓN



## DEVENIR



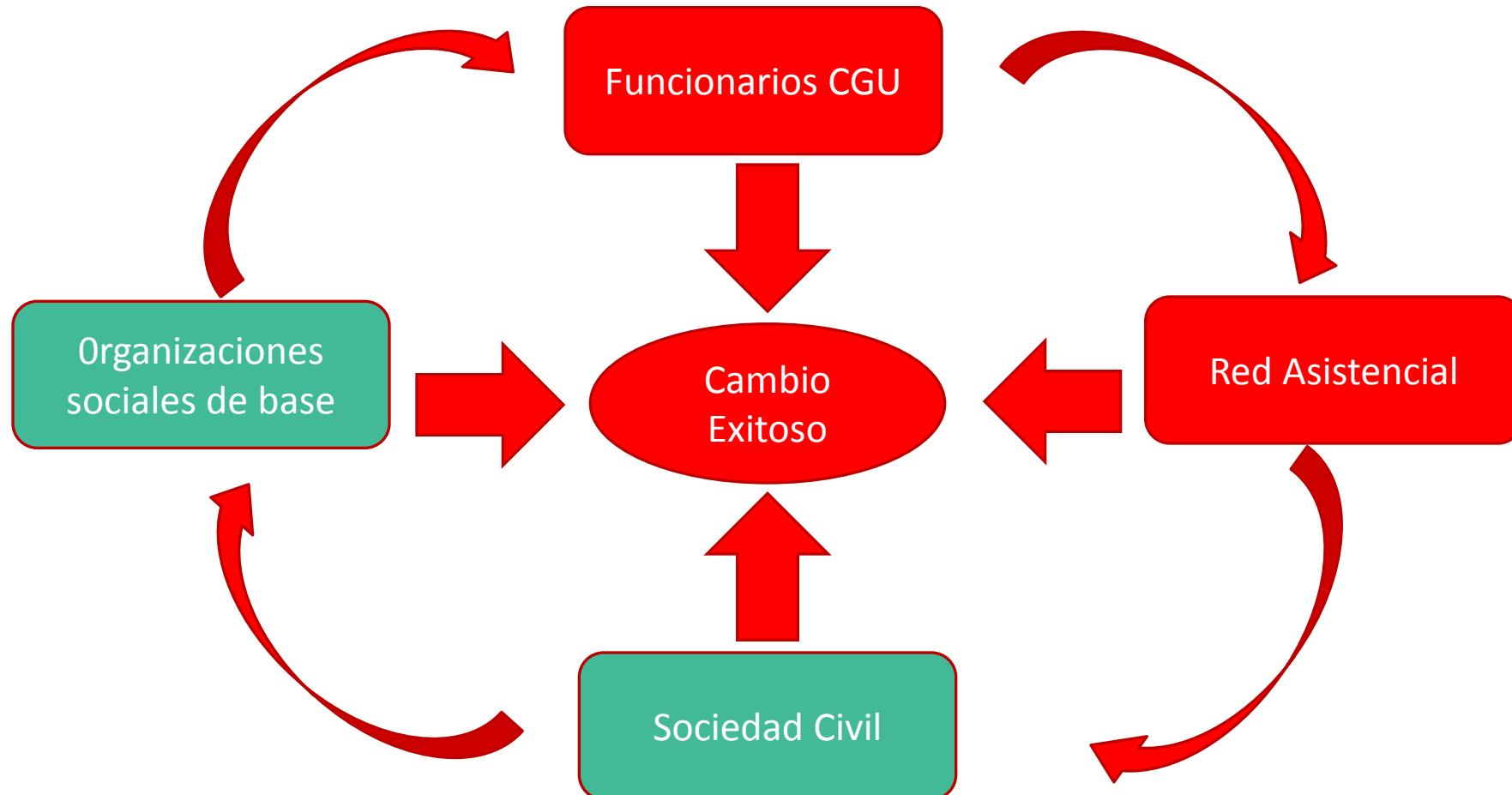
## CAMBIO DECIDIDO O PLANEADO



# LA GESTION DEL CAMBIO

## CGU Dr. HECTOR REYNO G – HOSPITAL ALTO HOSPICIO

---



Gestión de Cambio HAH - Sociedad Civil - Organizaciones Sociales de Base	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	ESTADO
<b>Socialización del proyecto de Hospital de Alto Hospicio en CIRA (Consejo intergrado de la Red Asistencial)</b>	Dentro del plan de gestión de cambios, este tiene el objetivo de dar a conocer el proyecto del nuevo Hospital a la comunidad en general, comenzado los procesos de socialización con lo representantes del CIRA	Exposición a lo miembros del CIRA, vía telemática, para que tomen conocimiento del proyecto HAH y por otro lado mostrar el trabajo a desarrollar por el equipo de puesta en marcha en relación a la puesta en marcha.	dic-20	
<b>Reuniones con COLMED</b>	Presentar a la dirigencia de la asociación de medicos EDF de la región y el plan de gestion de cambio	Reunion presencial para involucrar a los medicos agremiados en COLMED - EDF y mostrar el proyecto del Hospital de Alto Hospicio	diciembre 2020 - marzo 2021	se realizo la reunion con los representantes de los EFD - COLMED de la región donde se realizo el compromiso de apoyo frente al proceso de cambio quedando en confirmacion 4 reuniones de trabajo.
<b>Reuniones con Organizaciones de la sociedad civil</b>	Generar actividades / reuniones programadas con los representantes de los COSOC del Servicio de Salud Iquique y CGU Héctor Reyno con la finalidad de ir informando estado de avances del proyecto HAH	Generar plan de trabajo con las organizaciones sociales de base.	enero 2021 - diciembre 2021	
<b>Reuniones de coordinación con MAHO</b>	Genera alianzas de trabaja junto la la municipalidad de Alto Hospicio para generar estrategias de difución y colaboración en le proceso de puesta en marcha del HAH	reuniones de coordinacion y actividades sectoriales	enero 2021- febrero 2021	
<b>reuniones intersector</b>	generar estrategias con el intersector como son SEGEGOV - Desarrollo Social, MOP, Justicia ETC, con la finalidad de generar estrategias de trabajo y apoyo en temas de competencias propias	reuniones de coordinacion y actividades sectoriales	enero 2021 - diciembre 2021	

## Plan de Trabajo con las Organizaciones Sociales de Base y de la Sociedad Civil 2021:

2021	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Presentación plan de trabajo para ser sancionado	x											
Reuniones EDF capitulo Tarapacá	X											
Reunión EDF Macro Zona Norte			X									
Reunión EDF en especialización			X									
Reunión de Informativa con COSOC Local CGU Dr. Héctor Reyno (Directiva	x											
Coordinación con MAHO para trabajo de información comunitaria	x	x										
Reuniones COSOC SSI	x		x		x		x			x		x
Presentación con intersector proyecto Hospital de Alto Hospicio	x											
Reuniones Intersector	x		x	x	x							



**GRACIAS**

*#formando parte de la historia*