

Únete a nuestro equipo



Servicio de
Salud Tarapacá
Ministerio de Salud

Gobierno de Chile

PSICÓLOGO/A COSAM

OFRECEMOS

- **44 horas semanales (Lunes a Viernes)**
- **Convenio Honorario Suma Alzada, Renta Bruta \$1.407.539**
- **Lugar de trabajo en la Comuna de Alto Hospicio.**

REQUISITOS

- Contar con Título Profesional de Psicólogo/a
- Deseable tres años de experiencia en Salud Mental en sector público y privado.

POSTULACIÓN

- Envía tus antecedentes al correo **reclutamiento.ssi@redsalud.gob.cl**, menciona en el asunto “PSICÓLOGO/A COSAM - NOMBRE POSTULANTE” (revisar página 2).
- **Postula desde 08/05/2025 al 14/05/2025**

DOCUMENTOS SOLICITADOS

- Título Profesional
- Copia cédula de identidad vigente (ambos lados)
- Curriculum vitae actualizado
- Certificados de capacitaciones y cursos

Para mayor información comunícate al teléfono
(572) 579577 Unidad de Reclutamiento SST

PSICÓLOGO(A) COSAM

Departamento de Red de Salud Mental

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE DEL CARGO	PSICÓLOGO(A) COSAM		
CANTIDAD DE CARGOS	1		
ESTAMENTO	Profesional	FAMILIA DEL CARGO	Asistencial
ESTABLECIMIENTO	Servicio de Salud Tarapacá	UNIDAD ORGANIZACIONAL	Departamento de Red de Salud Mental
SUBORDINADOS	No		
CALIDAD JURIDICA DE CONTRATO	Honorario Suma Alzada	Renta Bruta	\$1.407.539
LEY	Ley N°18.834	MARCO NORMATIVO	DFL N°03/17 DFL N°29 (Estatuto Administrativo)
HORARIO DE TRABAJO	44 hrs.		

II. REQUISITOS FORMALES	
REQUISITO GENERAL	Alternativamente i) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o, ii) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.
PERTINENCIA DE FORMACIÓN	Título Profesional de Psicólogo(a)
CAPACITACIÓN PERTINENTE	Deseable: Capacitaciones y/o perfeccionamientos en: Salud Mental Comunitaria Psicodiagnóstico Intervención familiar. Trastornos psiquiátricos severos Conocimiento nomenclatura psiquiátrica (CIE 10, DSM V) Regulación emocional en adultos Registros Informáticos en el Sistema de Salud (RAYEN) Intervención psicosocial de grupo y psicoeducación Formación de postgrado como diplomados, postítulos, magíster, en áreas de la psicología clínica y/o comunitaria
EXPERIENCIA CALIFICADA	Deseable tres años de experiencia laboral en el sector público o privado en salud mental. Experiencia laboral en las siguientes áreas; Familiar – Comunitario Consumo problemático de Drogas Intento y/o riesgo suicida Experiencia en trabajo intersectorial prioritariamente sector justicia, salud y educacional.
COMPETENCIAS TÉCNICAS	Conocimiento del Plan Nacional de Salud Mental Capacidad y flexibilidad para trabajar en equipos multidisciplinarios y en Redes. Derechos Humanos Word, Excel, Outlook, Power Point, etc. trastornos psicóticos, trastornos emocionales, entre otros.

III. PROPÓSITOS DEL CARGO	
Objetivo	
Desempeñar acciones propias del Psicólogo clínico comunitario en población consultante que padece trastornos de salud mental. Con una perspectiva biopsicosocial y un enfoque comunitario que contemple la integralidad de la atención y el trabajo en redes. Siendo un participante activo en el tratamiento de usuarios (as) del centro, participando en el diseño del plan de cuidados integrales (PCI) en coordinación con el equipo.	
Listado de Funciones	
1	Colaborar de manera activa al interior del equipo multidisciplinario. Llevando a cabo procesos psicodiagnósticos y psicoterapéuticos según modelo de salud mental. Fomentando tratamiento integral en pos de la recuperación e inclusión social de los consultantes.
2	Participación de consultorías y reuniones entre todos los miembros del equipo de salud mental y psiquiatría ambulatoria para compartir las responsabilidades y ajustar criterios que aseguren la accesibilidad, calidad y continuidad de las intervenciones efectuadas. Apoyando respecto a conceptos de la atención psicológica y psicodiagnósticos a partir de los modelos explicativos de cuadros clínicos propios de la profesión.

3	Gestionar el diseño, ejecución y evaluación de plan de tratamiento individual a través del registro clínico de usuarios/as. Categorizando según etapa de tratamientos/objetivos y posterior seguimiento de derivaciones asistidas a la red de salud mental.
4	Gestionar redes internas y externas para la Implementación de intervenciones comunitarias, psicosociales e individuales de salud mental integral con fines preventivos, diagnósticos y terapéuticos
5	Responsable de apoyar en el mantenimiento de la actualización de datos completos de antecedentes generales de personas usuarios/as en tratamiento de salud mental, en función de aplicar medidas atingentes al caso a través de coordinaciones con intersector y redes comunitarias o judiciales.
6	Ejecutar funciones instruidas por su jefatura de acuerdo con su ámbito de competencias.
7	Realizar visitas domiciliarias y rescates, de los usuarios insistentes, además de realizar seguimiento de los casos que sean asignados.
6	Llevar a cabo acciones propias de los lineamientos del Sistema Intersectorial de Salud Integral, con énfasis en Salud Mental para NNAJ con vulneración de derechos y/o sujetos a la ley de responsabilidad penal adolescente.
7	Ser un profesional comprometido, con capacidad para flexibilizar puntos de vista, que apoye en la coordinación e integración con los diferentes niveles y áreas de trabajo de la Red de Salud Mental.
8	Integrar equipo multidisciplinario en donde brinde apoyo técnico que permita ejecutar acciones concretas en los procesos evaluativos y terapéuticos de los consultantes.
9	Gestionar diseño de medidas que establezcan lineamientos que promuevan la prevención e intervención de usuarios/as que acudan a los distintos dispositivos de la red de salud mental.
10	Formar parte de intervenciones comunitarias propias del establecimiento.
11	Velar por la adecuada utilización de los recursos materiales e infraestructura del COSAM.

IV. ORGANIZACIÓN Y CONTEXTO DEL CARGO	
EQUIPO DE TRABAJO	
Equipo multidisciplinario COSAM, referentes locales de red de salud mental.	
Organigrama	
- Dirección - Subdirección de Gestión Asistencial - Departamento de Red de Salud Mental (Funcionario) - Unidad de Dispositivos Residenciales de Salud - Unidad de Gestión de Modelo de Atención y Procesos Clínicos - Unidad de Gestión Administrativa y Organizacional - Unidad de Centros y Dispositivos - Unidad de Planes y Programas	

V. RESPONSABILIDAD DEL CARGO		
Categorías de Responsabilidades	Descripción	Si/No
Responsabilidad por exactitud	Refiere a la obligación y el deber que una persona tiene de garantizar que la información, los datos, los registros u otros elementos sean precisos, veraces y estén libres de errores o inexactitudes. Esta responsabilidad es especialmente importante en contextos donde la precisión de la información es crítica.	Sí
Responsabilidad por la supervisión del trabajo de otras personas	Refiere a la obligación y el deber de una jefatura o posición de liderazgo de supervisar y dirigir las actividades laborales de un equipo de trabajo.	No
Responsabilidad por información confidencial	Tiene acceso en forma constante a información altamente confidencial. Refiere a la obligación y el deber que un (a) funcionario(a) tiene de manejar y proteger información sensible y privada de manera segura y confidencial.	Sí
Responsabilidad por contacto con personas externa	Refiere a la obligación y el deber que una persona o empleado tiene de interactuar y comunicarse adecuadamente con individuos o entidades que no forman parte directa de su organización o empresa.	Sí
Responsabilidad por dinero o efectos negociables	Obligación y el deber que una persona o entidad tiene de manejar, administrar y custodiar dinero en efectivo o instrumentos financieros negociables de manera segura y adecuada.	No
Responsabilidad por equipos y materiales	Deber de un cargo de supervisar, gestionar y mantener los recursos físicos y materiales asignados para el desempeño de una función o una tarea específica.	No

VI. DICCIONARIO DE COMPETENCIAS DEL SERVICIO DE SALUD TARAPACÁ	
Competencias Institucionales	
Orientación a la excelencia	Habilidad para realizar un trabajo de calidad y excelencia, orientado a los objetivos actuales y futuros, monitoreando permanentemente sus resultados y detectando y corrigiendo errores según corresponda
Vocación de servicio público	Actuar teniendo como guía el compromiso con la sociedad y el bien común, actuando y decidiendo de manera ética y responsable (accountability), guiado por los valores y principios de probidad y transparencia que rigen al Servicio de Salud Tarapacá.
Reflexión crítica y pensamiento sistémico	Habilidad para analizar críticamente problemas, desafíos o decisiones, comprendiendo los hechos que componen un fenómeno y su relación, siendo capaz de escuchar y aceptar diversas visiones, y desarrollando ideas y modelos de relaciones sistémicas
Colaboración y trabajo en equipo	Habilidad para colaborar transversalmente, apoyar e integrar a equipos de trabajo inter e intra-áreas, con interdisciplinariedad y transdisciplinariedad, superando los silos organizacionales y facilitando el cumplimiento de los objetivos colectivos

Respeto y empatía	Habilidad para relacionarse de manera amable, cordial y respetuosa con los demás y realizar acciones para fomentar un ambiente de trabajo positivo basado en el respeto, la inclusividad, la valoración y la solidaridad con el otro, dando a conocer que entiende y comprende su problemática y entregando respuestas oportunas, equitativas, inclusivas, con igualdad de género y no discriminatoria, promoviendo la valoración de la diversidad				
Competencias Distintivas del Estamento					
Nombre	Descripción	Nivel requerido (según corresponda)			
		4 Desarrollo Bajo	3 Desarrollo Regular	2 Desarrollo Avanzado	1 Desarrollo Óptimo
Orientación al usuario	Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de los usuarios, actuales o potenciales, ya sean, externos o internos. Implica una vocación permanente de servicio al cliente, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades				X
Calidad del trabajo	Implica tener amplios conocimientos de los temas del área que esté bajo su responsabilidad. Capacidad para comprender la esencia de los aspectos complejos. Demostrar capacidad para trabajar con las funciones de su mismo nivel y de niveles diferentes. Capacidad de discernimiento. Compartir con los demás el conocimiento profesional y expertiz. Implica demostrar constantemente interés en aprender				X
Iniciativa-Autonomía	Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevas problemáticas y/o retos, con decisión e independencia de criterio. Implica capacidad para responder con rapidez, eficacia y eficiencia ante nuevos requerimientos. Capacidad para promover y utilizar las aplicaciones tecnológicas, herramientas y recursos cuando sea pertinente y aprovechar al máximo las oportunidades que se presentan en el entorno			X	
Desarrollo de las relaciones	Capacidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con los distintos colaboradores, los equipos de trabajo, las áreas de apoyo de su unidad y con los usuarios tanto internos como externos de la institución				X
Templanza	Capacidad para actuar con serenidad, determinación, firmeza, entusiasmo y perseverancia a fin de alcanzar objetivos que se presentan como desafíos o para llevar a cabo acciones que requieran compromiso y dedicación. Implica mantener un alto nivel de desempeño en todas las situaciones				X
Prudencia	Capacidad para obrar con sensatez y moderación en todos los actos; en la aplicación de normas y políticas organizacionales, en la fijación y consecución de objetivos, en el cierre de acuerdos y demás funciones inherentes a su puesto. Implica la capacidad para discernir y distinguir lo bueno y lo malo para la organización, los colaboradores, los usuarios, proveedores y para sí mismo				X
Flexibilidad y adaptabilidad	Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones adversas y/o inusuales, con personas o grupos diversos de trabajo. Implica comprender y valorar posturas distintas a las propias, incluso modificar su propia visión a medida que la situación cambiante lo requiera, y promover dichos cambios en su area de trabajo			X	

Aprobaciones