



ESTAMOS BUSCANDO

TÉCNICO EN REHABILITACIÓN RED DE SALUD MENTAL

REQUISITOS

- Título Técnico Superior en Rehabilitación de Drogas.
- Deseable experiencia y conocimientos en área Salud Mental.
- Deseable conocimientos en Alcohol y Drogas y Población Adulta.
- Manejo en plataforma SISTRAT

OFRECEMOS

- Convenio Honorario Suma Alzada Proyecto Senda
- Renta bruta \$651.000.-

Postula desde el 01/04/24 al 05/04/24

Envía tus antecedentes a reclutamiento.ssi@redsalud.gob.cl

Técnico en Rehabilitación de Drogas y Alcohol Departamento de Red de Salud Mental

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE DEL CARGO	Técnico en Rehabilitación de Drogas y Alcohol		
CANTIDAD DE CARGOS	1		
ESTAMENTO	Técnico	FAMILIA DEL CARGO	Asistencial
ESTABLECIMIENTO	Servicio de Salud Tarapacá	UNIDAD ORGANIZACIONAL	Departamento de Red de Salud Mental
SUBORDINADOS	No		
CALIDAD JURIDICA DE CONTRATO	Honorarios	RENTA	651.000
LEY	Ley N°18.834	MARCO NORMATIVO	DFL N°03/17 DFL N°29 (Estatuto Administrativo)
HORARIO DE TRABAJO	44 hrs.		

II. REQUISITOS FORMALES	
REQUISITO GENERAL	i) Título Técnico de Nivel Superior otorgado por un establecimiento de educación superior del estado o reconocido por este y acreditar una experiencia como técnico de nivel superior no inferior a dos años
PERTINENCIA DE FORMACIÓN	Título Técnico Superior en Técnico en Rehabilitación de Drogas
CAPACITACIÓN PERTINENTE	<p>Deseables cursos en Salud Mental.</p> <p>Temáticas de prevención y/o intervenciones en Alcohol y Drogas.</p> <p>Conocimiento Registros Informáticos en el Sistema de Salud (SISTRAT).</p>
EXPERIENCIA CALIFICADA	<p>Orientación al Servicio Público y al trabajo comunitario.</p> <p>Experiencia en trabajo en temáticas de adicciones en población adulta.</p>
COMPETENCIAS TÉCNICAS	<p>Conocimiento Registros Informáticos en el Sistema de Salud.</p> <p>Manejo Computacional. (nivel usuario)</p> <p>Salud compatible con el cargo.</p>

III. PROPÓSITOS DEL CARGO	
Objetivo	
<p>Diseñar y planificar en conjunto con el equipo interdisciplinario, el Programa de Tratamiento y Rehabilitación, así como la elaboración del diseño de planes de cuidados integrales, de acuerdo a las necesidades y perfiles de cada persona usuaria, con los modelos Biopsicosocial y de Recuperación.</p> <p>Cumplir y hacer cumplir las normas y reglamentos del Servicio de Salud Tarapacá.</p>	
Listado de Funciones	
1	Desempeñar acciones propias del Técnico en Rehabilitación de drogas en áreas vinculadas a reforzamiento del tratamiento de personas con consumo de drogas perjudicial o dependiente y problemáticas de salud mental
2	Programar, organizar y coordinar en conjunto con Equipo las diferentes actividades del Programa de Rehabilitación.
3	Colaborar en la coordinación e integración con el resto del Equipo del COSAM, como también, con otras instancias u organizaciones, en los marcos de un modelo comunitario de Salud Mental y Psiquiatría.
4	Diseñar y evaluar el Plan de Tratamiento individual de lo/las consultantes.
5	Participar en la planificación, coordinación e implementación de actividades propias encomendadas.
6	Atención directa del/la consultante realizando sus labores con eficiencia, buen trato y cortesía.
7	Participar en reuniones clínicas, técnicas y/o administrativas del Equipo.
8	Mantener registros estadísticos en sistema SISTRAT. De manera semanal.
9	Participar en las capacitaciones internas y aquellas que se programan en el Servicio de Salud Iquique
10	Colaborar en la enseñanza de alumnos en práctica.
11	Realizar visitas domiciliarias, trabajo en el hogar y rescates.
9	Desarrollar otras funciones y responsabilidades que la jefatura directa designe en materias de sus competencias.

IV. ORGANIZACIÓN Y CONTEXTO DEL CARGO	
EQUIPO DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> o Médico Integral. o Médico Psiquiatra o Psicólogo (a). o Asistente Social. o Terapeuta Ocupacional. o Técnico en Rehabilitación. o Enfermera. 	

o Técnico Paramédico Técnico Administrativo. Auxiliares Usuarios Cosam
Organigrama
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dirección ▪ Subdirección de Gestión y Desarrollo de las personas ▪ Departamento de Calidad de Vida ▪ Unidad de Salud del trabajador (Funcionario)

V. RESPONSABILIDAD DEL CARGO		
Categorías de Responsabilidades	Descripción	Si/No
Responsabilidad por exactitud	Refiere a la obligación y el deber que una persona tiene de garantizar que la información, los datos, los registros u otros elementos sean precisos, veraces y estén libres de errores o inexactitudes. Esta responsabilidad es especialmente importante en contextos donde la precisión de la información es crítica.	Sí
Responsabilidad por la supervisión del trabajo de otras personas	Refiere a la obligación y el deber de una jefatura o posición de liderazgo de supervisar y dirigir las actividades laborales de un equipo de trabajo.	No
Responsabilidad por información confidencial	Tiene acceso en forma constante a información altamente confidencial. Refiere a la obligación y el deber que un (a) funcionario(a) tiene de manejar y proteger información sensible y privada de manera segura y confidencial.	Sí
Responsabilidad por contacto con personas externa	Refiere a la obligación y el deber que una persona o empleado tiene de interactuar y comunicarse adecuadamente con individuos o entidades que no forman parte directa de su organización o empresa.	Sí
Responsabilidad por dinero o efectos negociables	Obligación y el deber que una persona o entidad tiene de manejar, administrar y custodiar dinero en efectivo o instrumentos financieros negociables de manera segura y adecuada.	No
Responsabilidad por equipos y materiales	Deber de un cargo de supervisar, gestionar y mantener los recursos físicos y materiales asignados para el desempeño de una función o una tarea específica.	Si

VI. DICCIONARIO DE COMPETENCIAS DEL SERVICIO DE SALUD TARAPACÁ

Competencias Institucionales	
Orientación a la excelencia	Habilidad para realizar un trabajo de calidad y excelencia, orientado a los objetivos actuales y futuros, monitoreando permanentemente sus resultados y detectando y corrigiendo errores según corresponda
Vocación de servicio público	Actuar teniendo como guía el compromiso con la sociedad y el bien común, actuando y decidiendo de manera ética y responsable (accountability), guiado por los valores y principios de probidad y transparencia que rigen al Servicio de Salud Tarapacá.
Reflexión crítica y pensamiento sistémico	Habilidad para analizar críticamente problemas, desafíos o decisiones, comprendiendo los hechos que componen un fenómeno y su relación, siendo capaz de escuchar y aceptar diversas visiones, y desarrollando ideas y modelos de relaciones sistémicas.
Colaboración y trabajo en equipo	Habilidad para colaborar transversalmente, apoyar e integrar a equipos de trabajo inter e intra-áreas, con interdisciplinariedad y transdisciplinariedad, superando los silos organizacionales y facilitando el cumplimiento de los objetivos colectivos.
Respeto y empatía	Habilidad para relacionarse de manera amable, cordial y respetuosa con los demás y realizar acciones para fomentar un ambiente de trabajo positivo basado en el respeto, la inclusividad, la valoración y la solidaridad con el otro, dando a conocer que entiende y comprende su problemática y entregando respuestas oportunas, equitativas, inclusivas, con igualdad de género y no discriminatoria, promoviendo la valoración de la diversidad.

Competencias Distintivas del Estamento					
Nombre	Descripción	Nivel requerido (según corresponda)			
		4 Desarrollo Bajo	3 Desarrollo Regular	2 Desarrollo Avanzado	1 Desarrollo Óptimo
Orientación al usuario	Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de los usuarios, actuales o potenciales, ya sean, externos o internos. Implica una vocación permanente de servicio al cliente, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades				X
Capacidad de planificación y organización	Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas tareas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias				X
Colaboración	Capacidad para brindar apoyo a los pares, los superiores y a los colaboradores, responder a sus necesidades y requerimientos, y solucionar sus problemas o dudas, aunque las mismas no hayan sido manifestadas expresamente. Implica actuar como facilitador para el logro de los objetivos, a fin de crear relaciones basadas en la confianza				X
Dinamismo y energía	Capacidad para trabajar activamente en situaciones desafiantes y cambiantes, con los diversos colaboradores, en jornadas extensas de trabajo, sin que por esto se vean afectados su nivel de actividad o su juicio profesional. Implica seguir adelante en circunstancias adversas, con serenidad y dominio de sí mismo			X	
Comunicación eficaz	Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización			X	
Flexibilidad y adaptabilidad	Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones adversas y/o inusuales, con personas o grupos diversos de trabajo. Implica comprender y valorar posturas distintas a las propias, incluso modificar su propia visión a medida que la situación cambiante lo requiera, y promover dichos cambios en su área de trabajo			X	
Manejo de crisis	Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto, y, al mismo tiempo, crear soluciones estratégicas, oportunas y adecuadas al marco de la organización			X	