



Servicio de
Salud Tarapacá
Ministerio de Salud

Gobierno de Chile

OFERTA LABORAL HABILITACIÓN Y MEJORAMIENTO RED ONCOLÓGICA DE TARAPACÁ HETG

SE BUSCA
PROFESIONAL
ASESOR
FISCALIZADOR
DE OBRAS DE
SALUD (AFOS)

REQUISITOS:

- Título profesional de Ingeniero Civil en Obras Civiles, Ingeniero Constructor Civil otorgado por Universidad del Estado
- Capacitaciones
- Certificados que acrediten de experiencia laboral
- Cédula de identidad por ambos lados
- Para mayor información sobre puesto de trabajo, revisar el perfil de cargo adjunto

RENTA BRUTA
\$2.525.000

Plazo de postulación desde 12/03/23 hasta 20/03/23

Si estás interesado/a manda tus antecedentes a:

reclutamiento.ssi@redsalud.gob.cl

Profesional Asesor (a) Fiscalizador

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE DEL CARGO	Profesional Asesor (a) Fiscalizador		
CANTIDAD DE CARGOS	1		
ESTAMENTO	Profesional	FAMILIA DEL CARGO	Gestión
ESTABLECIMIENTO	Servicio de Salud Tarapacá	UNIDAD ORGANIZACIONAL	Departamento Recursos Físicos e Inversiones de la Red
SUBORDINADOS	No		
CALIDAD JURIDICA DE CONTRATO	Honorarios (Subt. 31) Hospital Ernesto Torres Galdames	RENTA	2.525.000
HORARIO DE TRABAJO	Diurno		

II. REQUISITOS FORMALES	
REQUISITO GENERAL	i) Título Profesional, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.
PERTINENCIA DE FORMACIÓN	Título profesional de Ingeniero Civil en Obras Civiles, Ingeniero Constructor o Constructor Civil, otorgado por una Universidad reconocida por el Estado.
CAPACITACIÓN PERTINENTE	Deseable: - Curso PAC. - Curso MS Project, nivel medio – avanzado.
EXPERIENCIA CALIFICADA	Deseable: - Experiencia mínima de 10 años en equipos técnicos de ejecución de obras civiles en Establecimiento Público y/o privado. - Experiencia de 6 años en inspección técnica de obras en Establecimiento Público y/o privado, en específico edificaciones. - Experiencia en control de calidad.
COMPETENCIAS TÉCNICAS	Obras de salud. Curso MS Project, nivel medio – avanzado.

III. PROPÓSITOS DEL CARGO	
Objetivo	
Se parte del equipo técnico de fiscalización en terreno de obra denominada "Habilitación y mejoramiento de la Red Oncológica de Tarapacá, en específico, en la Construcción Nuevo Servicio Oncológico HETG "entregando servicio y asesoría profesional, en todos los ámbitos técnicos y administrativos de la ejecución y recepción de obras. Siendo coordinador(a) de especialidades, obras civiles y control de calidad.	
Listado de Funciones	
1	Asesorar a Fiscalizador de Obras de Salud, en todo ámbito técnico y administrativo en las etapas del proyecto en ejecución, dentro de los ámbitos de; a) Planificación, b) Diseño, c) Permisos en entidades y empresas públicas y/o privadas, d) construcción, e) Recepción de partidas del proyecto, f) Recepciones en entidades y empresas públicas y/o privadas, g) calidad, h) programación, i) prevención de riesgo y seguridad, j) coordinación de especialidades y k) otras inherentes del cargo
2	Realizar los análisis técnicos y económicos necesarios, bajo de jefatura directa, desarrollando; a) presupuestos, b) memorias, c) especificadores, d) informes técnicos, etc., de e la solicitud en cuestión.
3	Realizar análisis técnicos administrativos de aumentos de plazo y análisis de estados de pago
4	Realizar análisis técnicos administrativos de notas de cambio, ya sean por disminuciones, mayores obras u obras extraordinarias.
5	Promover la correcta ejecución, prevención y seguridad dentro de la obra, en razón de no contar con accidentes.
6	Responsable de responder en plazo las indicaciones y mandatos que entregue su jefatura directa como el Fiscalizador de obras de salud.
7	Desarrollar otras funciones y responsabilidades que la jefatura directa designe en materias de sus competencias y según la normativa legal vigente

IV. ORGANIZACIÓN Y CONTEXTO DEL CARGO	
EQUIPO DE TRABAJO	
Funcionarios(as) del equipo de Recursos Físicos e inversiones, tales como arquitectos, Ingenieros(as) biomédicos, Inspectores de obra, dibujantes, administrativos(as).	
Organigrama	
<ul style="list-style-type: none"> • Subdirección Recursos Físicos y Financieros <ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Recursos Físicos e Inversiones de la Red. 	

V. RESPONSABILIDAD DEL CARGO		
Categorías de Responsabilidades	Descripción	Si/No
Responsabilidad por exactitud	Refiere a la obligación y el deber que una persona tiene de garantizar que la información, los datos, los registros u otros elementos sean precisos, veraces y estén libres de errores o inexactitudes. Esta responsabilidad es especialmente importante en contextos donde la precisión de la información es crítica.	Sí
Responsabilidad por la supervisión del trabajo de otras personas	Refiere a la obligación y el deber de una jefatura o posición de liderazgo de supervisar y dirigir las actividades laborales de un equipo de trabajo.	No
Responsabilidad por información confidencial	Tiene acceso en forma constante a información altamente confidencial. Refiere a la obligación y el deber que un (a) funcionario(a) tiene de manejar y proteger información sensible y privada de manera segura y confidencial.	Sí
Responsabilidad por contacto con personas externa	Refiere a la obligación y el deber que una persona o empleado tiene de interactuar y comunicarse adecuadamente con individuos o entidades que no forman parte directa de su organización o empresa.	Sí
Responsabilidad por dinero o efectos negociables	Obligación y el deber que una persona o entidad tiene de manejar, administrar y custodiar dinero en efectivo o instrumentos financieros negociables de manera segura y adecuada.	No
Responsabilidad por equipos y materiales	Deber de un cargo de supervisar, gestionar y mantener los recursos físicos y materiales asignados para el desempeño de una función o una tarea específica.	No

VI. DICCIONARIO DE COMPETENCIAS DEL SERVICIO DE SALUD TARAPACÁ

Competencias Institucionales	
Orientación a la excelencia	Habilidad para realizar un trabajo de calidad y excelencia, orientado a los objetivos actuales y futuros, monitoreando permanentemente sus resultados y detectando y corrigiendo errores según corresponda
Vocación de servicio público	Actuar teniendo como guía el compromiso con la sociedad y el bien común, actuando y decidiendo de manera ética y responsable (accountability), guiado por los valores y principios de probidad y transparencia que rigen al Servicio de Salud Tarapacá.
Reflexión crítica y pensamiento sistémico	Habilidad para analizar críticamente problemas, desafíos o decisiones, comprendiendo los hechos que componen un fenómeno y su relación, siendo capaz de escuchar y aceptar diversas visiones, y desarrollando ideas y modelos de relaciones sistémicas.
Colaboración y trabajo en equipo	Habilidad para colaborar transversalmente, apoyar e integrar a equipos de trabajo inter e intra-áreas, con interdisciplinariedad y transdisciplinariedad, superando los silos organizacionales y facilitando el cumplimiento de los objetivos colectivos.
Respeto y empatía	Habilidad para relacionarse de manera amable, cordial y respetuosa con los demás y realizar acciones para fomentar un ambiente de trabajo positivo basado en el respeto, la inclusividad, la valoración y la solidaridad con el otro, dando a conocer que entiende y comprende su problemática y entregando respuestas oportunas, equitativas, inclusivas, con igualdad de género y no discriminatoria, promoviendo la valoración de la diversidad.

Competencias Distintivas del Estamento					
Nombre	Descripción	Nivel requerido (según corresponda)			
		4 Desarrollo Bajo	3 Desarrollo Regular	2 Desarrollo Avanzado	1 Desarrollo Óptimo
Liderazgo para el cambio	Capacidad para comunicar la visión estratégica de la organización y lograr que ésta parezca no sólo posible, si no que también deseable para los colaboradores tanto internos como externos. Generando en los demás motivación y compromiso con el objetivo de promover la innovación y lograr transformar las situaciones de cambio en oportunidades			X	
Pensamiento estratégico	Capacidad para comprender los cambios del entorno y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización, optimizar las fortalezas internas y actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la organización con un enfoque integral, y lograr los objetivos y metas que se reflejen positivamente en el resultado organizacional			X	
Innovación y creatividad	Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes, dirigida a resolver problemas o situaciones que se presenten en su área, la organización y/o con los usuarios internos o externos con el objeto de agregar valor a la organización				X
Gestión y logro de objetivos	Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, seleccionar y formar personas, delegar, generar directrices, planificar, diseñar, analizar información, movilizar recursos, controlar la gestión, sopesar riesgos e integrar las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones de la organización				X
Empowermet	Capacidad para otorgar poder al equipo de trabajo y compartir tanto los éxitos como las consecuencias negativas de los resultados. Capacidad para emprender acciones eficaces orientadas a mejorar y potenciar el talento de las personas tanto en conocimientos como en competencias. Capacidad para obtener los mejores resultados, lograr la integración del grupo y aprovechar la diversidad de los miembros del equipo para lograr un valor añadido superior para la institución. Implica fijar objetivos de desempeño claros y medibles, y asignar las responsabilidades correspondientes			X	
Templanza	Capacidad para actuar con serenidad, determinación, firmeza, entusiasmo y perseverancia a fin de alcanzar objetivos que se presentan como desafíos o para llevar a cabo acciones que requieran compromiso y dedicación. Implica mantener un alto nivel de desempeño en todas las situaciones			X	
Flexibilidad y adaptabilidad	Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones adversas y/o inusuales, con personas o grupos diversos de trabajo. Implica comprender y valorar posturas distintas a las propias, incluso modificar su propia visión a medida que la situación cambiante lo requiera, y promover dichos cambios en su área de trabajo				X