

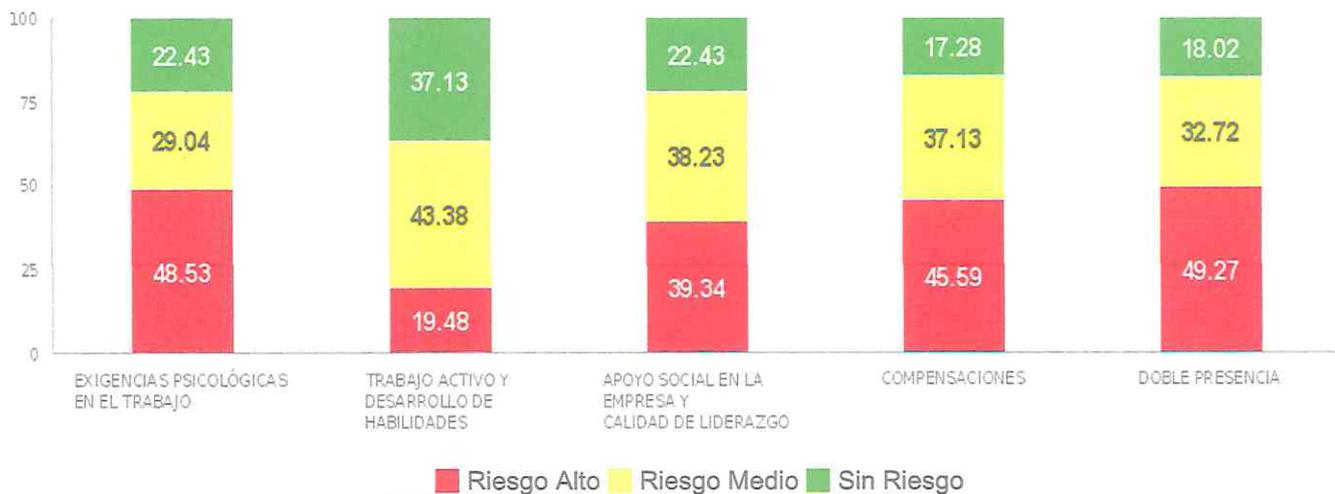
INFORME RESULTADOS APLICACIÓN SUSESO/ISTAS21

Versión Breve

Empresa: Servicio de Salud Iquique
 Nivel de Riesgo: **BAJO**
 RUT Empresa: 61.606.100-3
 Centro Trabajo: Dirección Servicio de Salud Iquique
 N° Trabajadores Centro Trabajo: 354
 Dirección: Anibal Pinto 815
 Teléfono: 572406991
 Correo Electrónico: luis.valderrama@redsalud.gov.cl
 Fecha Informe: 28-02-2019

El cuestionario SUSESO ISTAS 21 versión Breve, fue aplicado el 28-01-2019, participó el 77% del número total de trabajadores y/o funcionarios. El Instrumento arrojó los siguientes resultados:

Resultado general

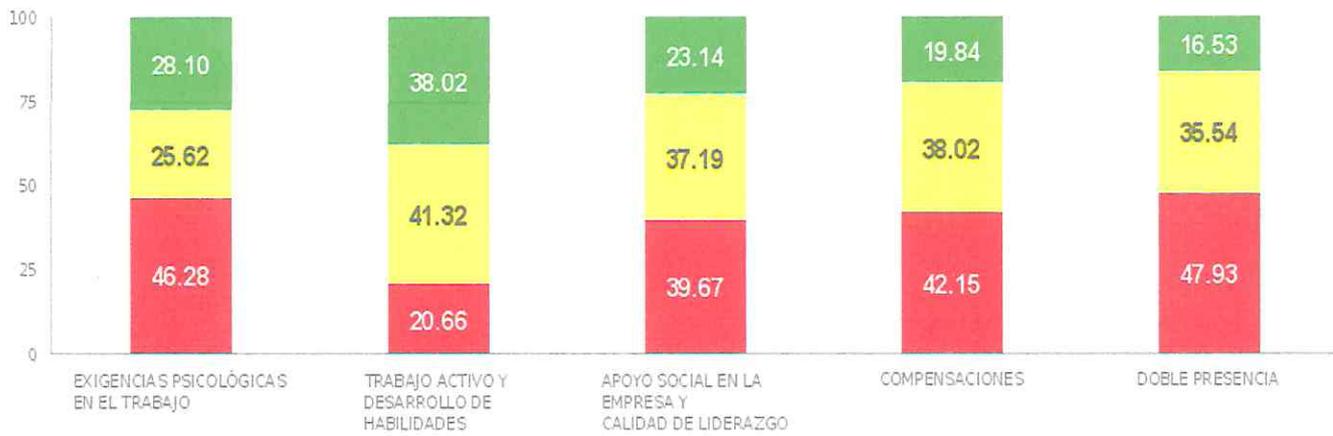


Resultado por género Femenino



Riesgo Alto Riesgo Medio Sin Riesgo

Resultado por género **Masculino**



Riesgo Alto Riesgo Medio Sin Riesgo

Resultado Áreas de Análisis geográfica (sucursal, piso, etc.)

Resultado por Area Análisis 10001



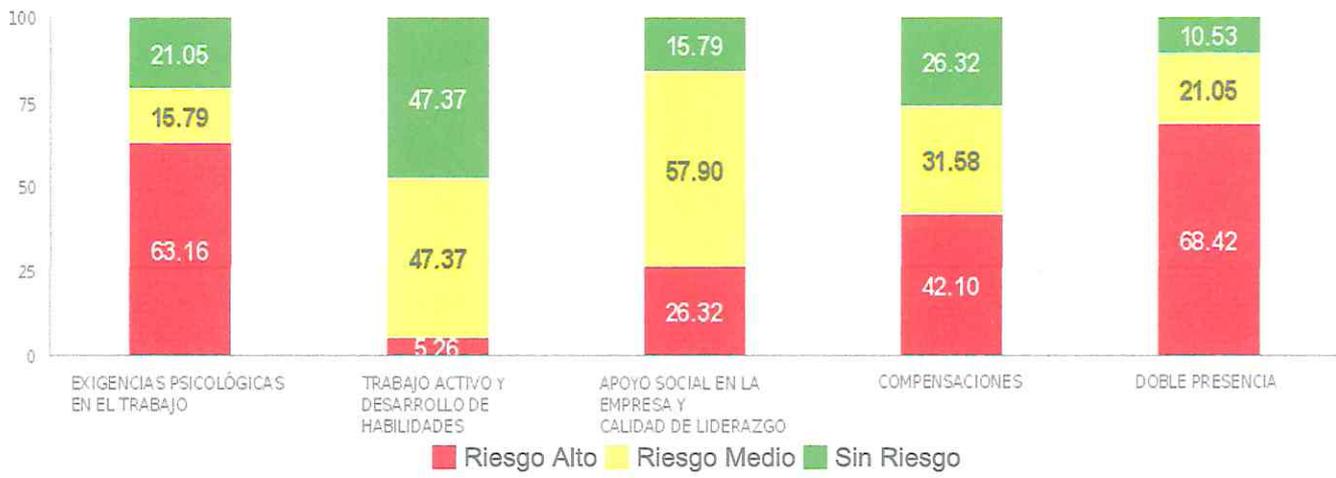
Riesgo Alto Riesgo Medio Sin Riesgo

Resultado por Area Análisis 10002

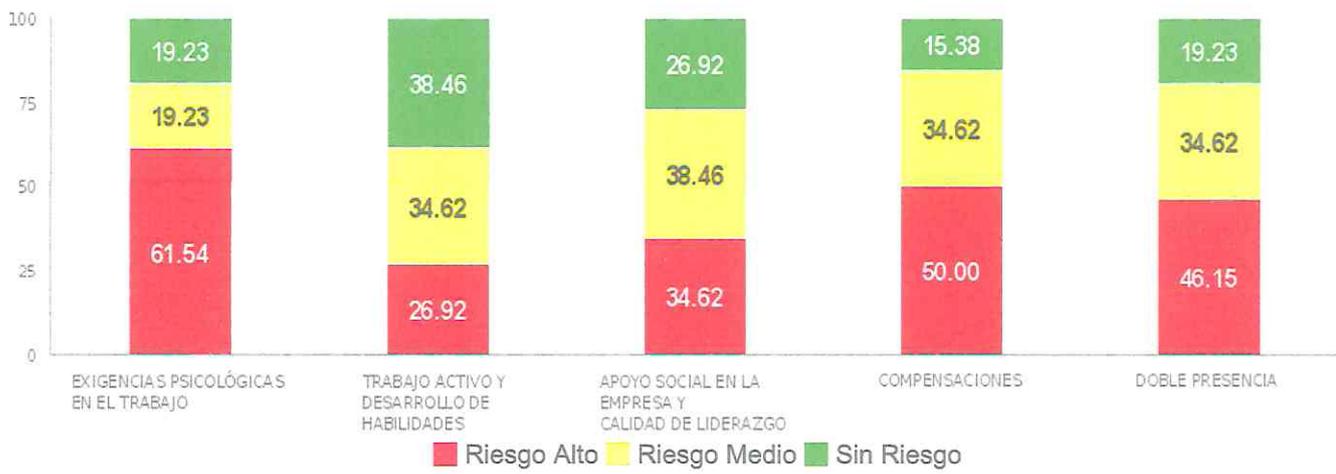


Riesgo Alto Riesgo Medio Sin Riesgo

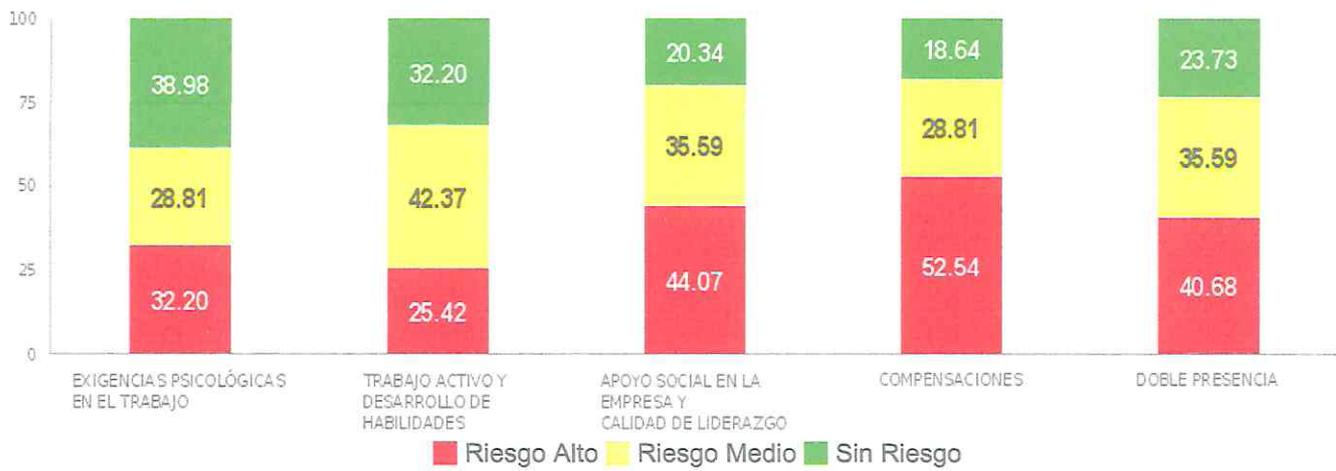
Resultado por Area Análisis 10000



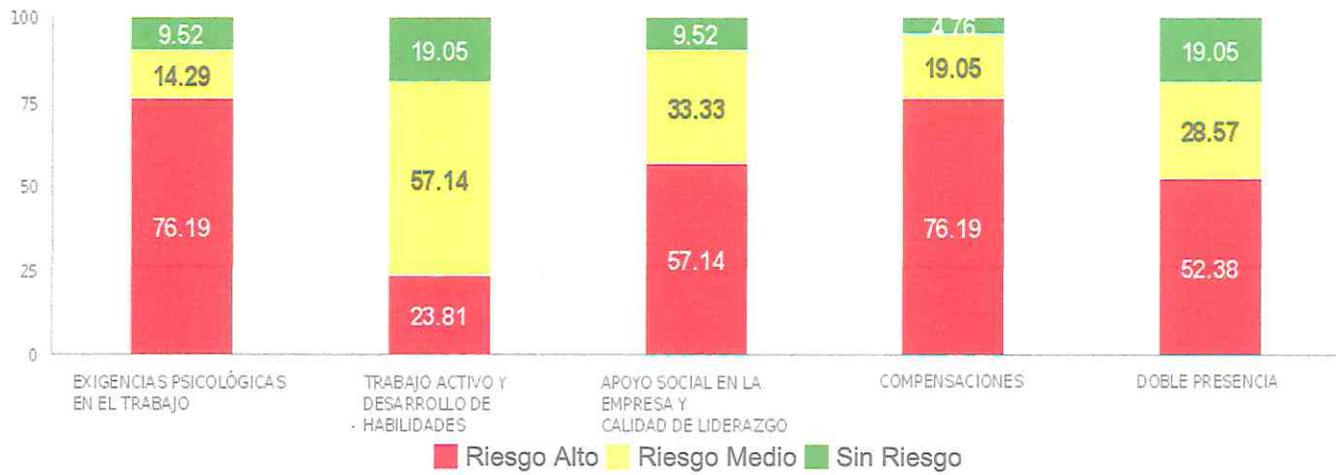
Resultado por Area Análisis 10004



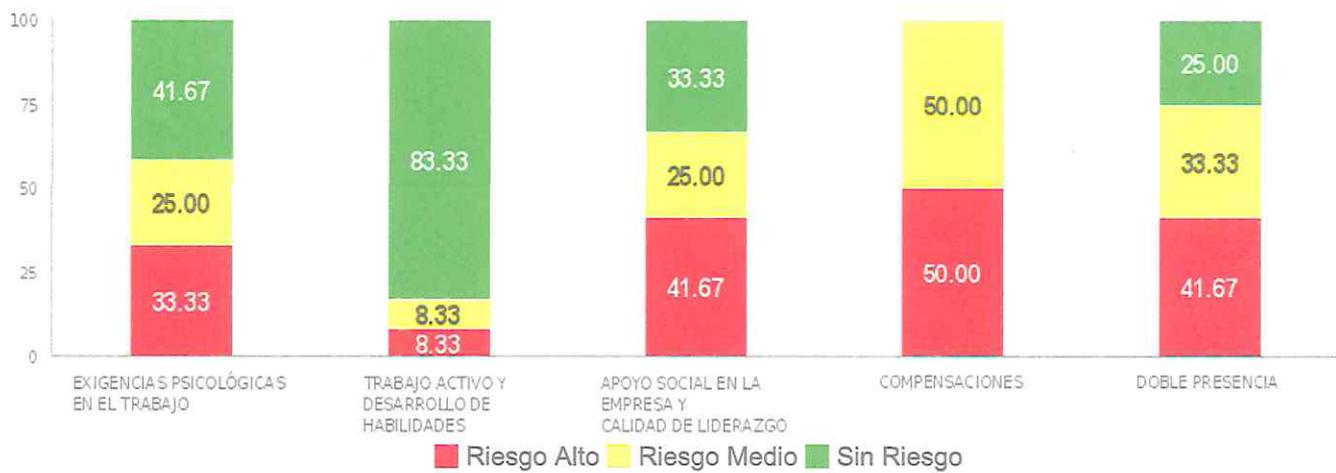
Resultado por Area Análisis 10005



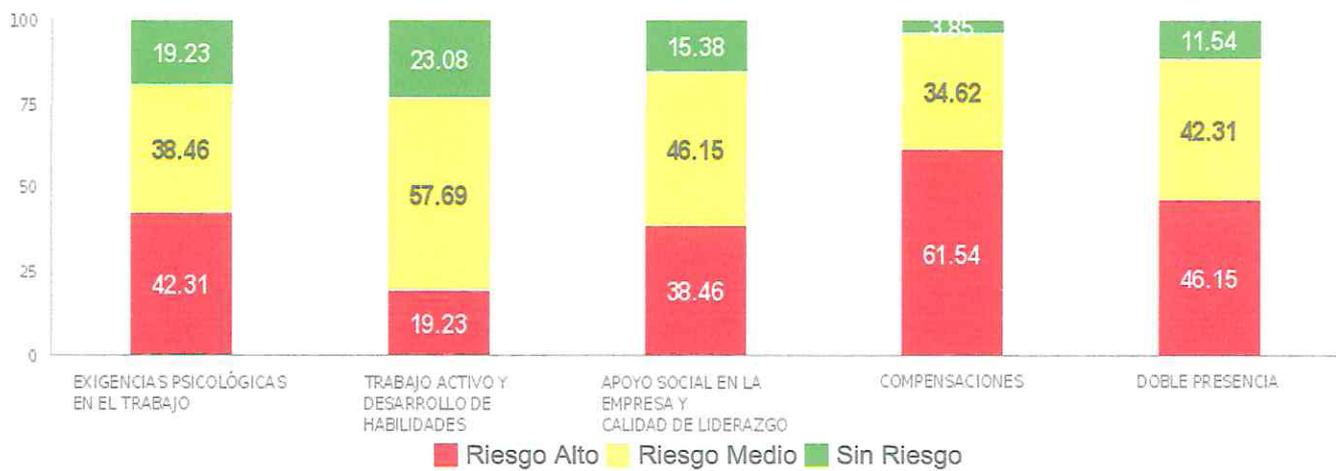
Resultado por Area Análisis 10006



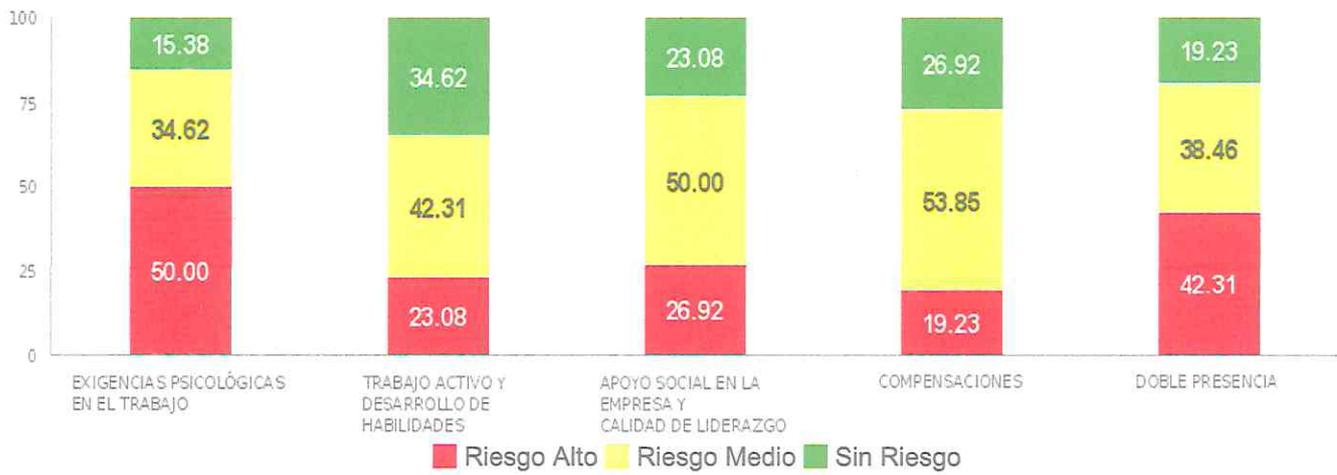
Resultado por Area Análisis 10007



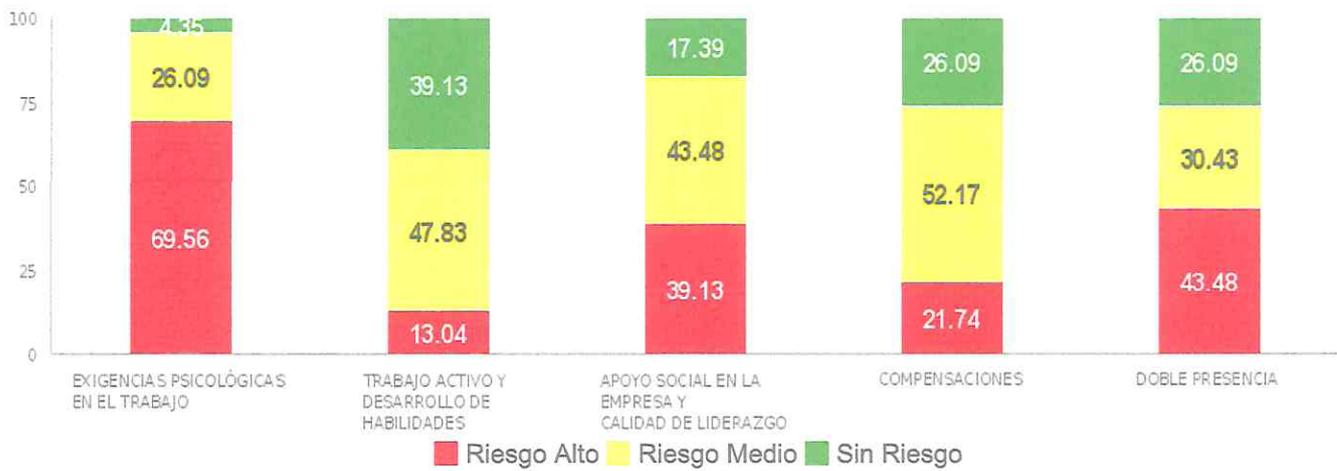
Resultado por Area Análisis 10008



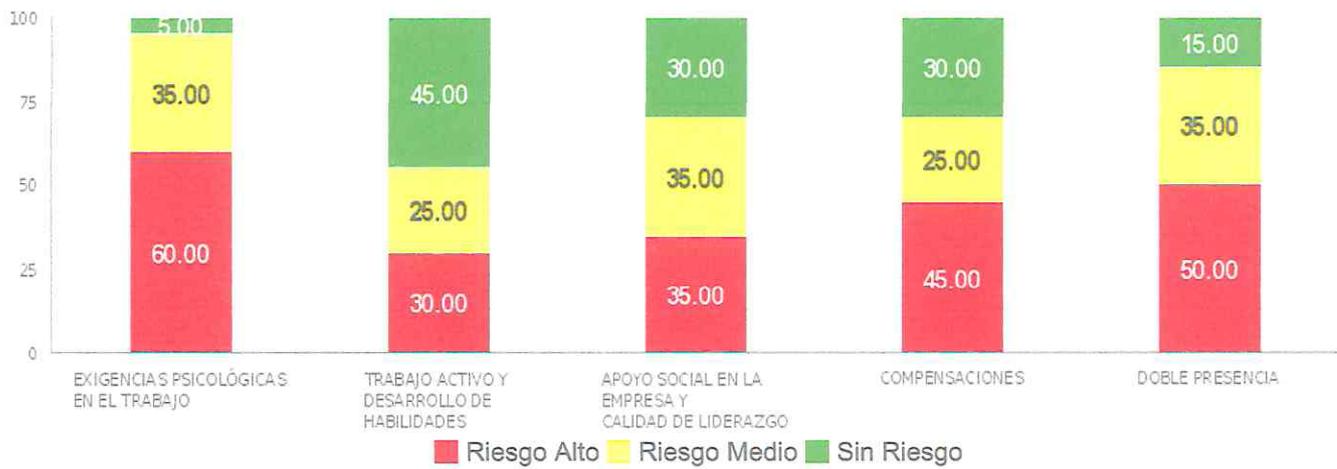
Resultado por Area Análisis 10009



Resultado por Area Análisis 10010

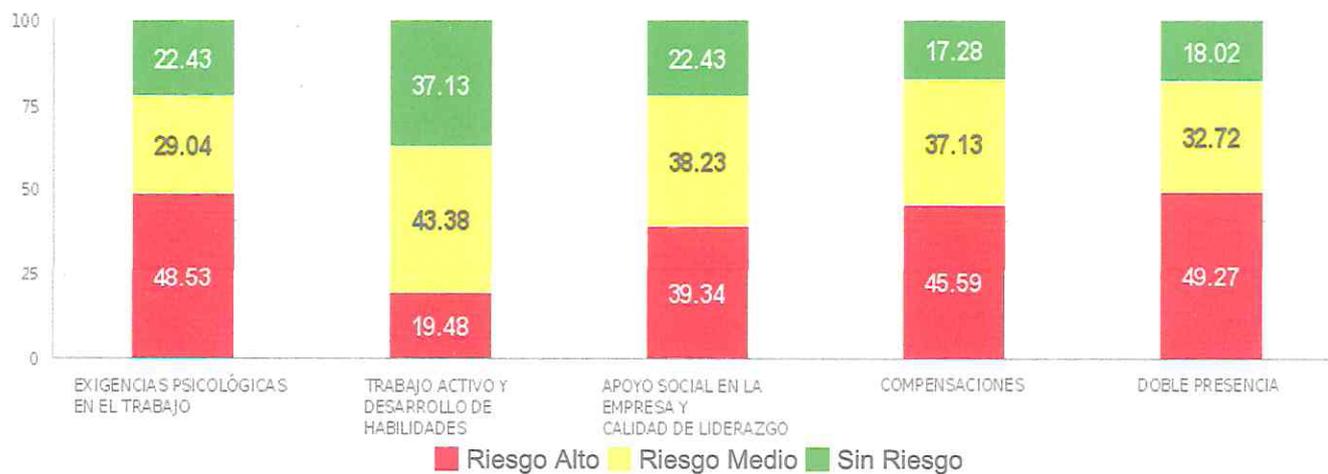


Resultado por Area Análisis 10011



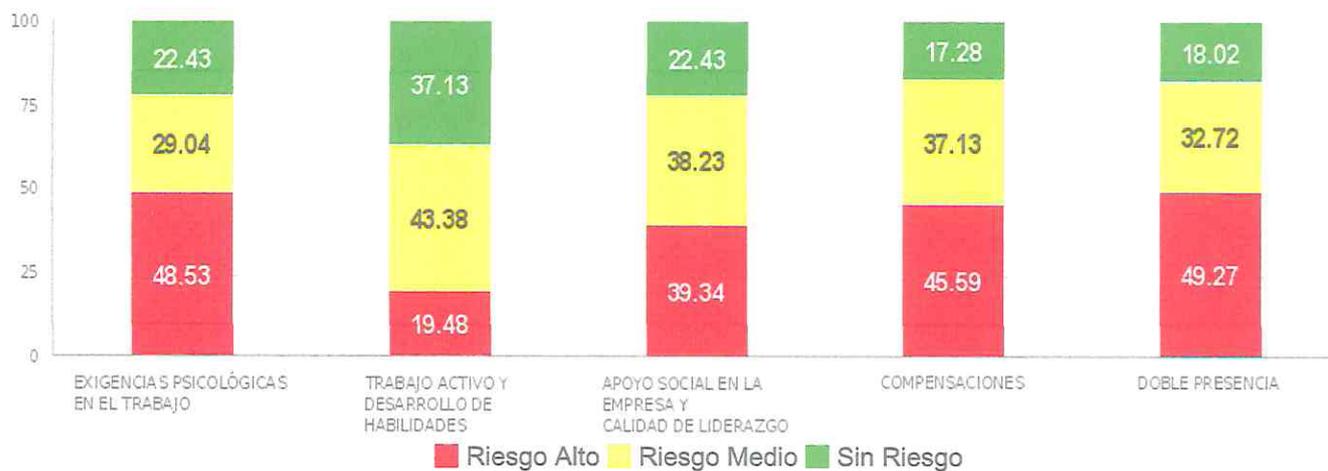
Resultado Áreas de Análisis estamento, profesión o cargo

Resultado por Area Análisis No Aplica



Resultado Áreas de Análisis departamento, unidad o sección

Resultado por Area Análisis No Aplica



EL SIGNIFICADO DE LAS DIMENSIONES DEL CUESTIONARIO SUSES0/ISTAS21

Exigencias psicológicas en el trabajo (Dimensión 1).

Significa que las exigencias sobre los trabajadores son elevadas, o que el esfuerzo que realizan es alto, pero también que las exigencias emocionales son elevadas. Hace referencia a cuando el trabajo requiere que se escondan los sentimientos, callarse la opinión, tomar decisiones difíciles y de forma rápida, o excesivas demandas sensoriales.

Trabajo activo y desarrollo de habilidades (Dimensión 2).

"Trabajo activo" es un trabajo donde es posible desarrollarse como persona, principalmente a través de la autonomía y las posibilidades de aprendizaje que tienen los trabajadores. En esencia se trata de la autonomía del trabajador (cuánto puede decidir sobre horarios, ritmo, métodos, variedad, iniciativa, calidad). Una alta prevalencia de personas "en rojo" puede significar que los trabajadores tienen escaso control sobre sus tareas, o que estas son irrelevantes, y por lo mismo son escasas las posibilidades de aprendizaje.

Apoyo social en la empresa y calidad del liderazgo (Dimensión 3).

Esta dimensión evalúa principalmente el liderazgo y las relaciones con los compañeros de trabajo. Hace referencia a situaciones tales como cuando hay que trabajar aislado, sin apoyo de los superiores o compañeros (as), con las tareas mal definidas o sin la información adecuada y a tiempo.

Compensaciones (Dimensión 4).

Representa principalmente el reconocimiento que recibe el trabajador por el esfuerzo realizado, también mide la estabilidad del trabajo. Una alta prevalencia de personas "en rojo" puede significar que sienten escaso reconocimiento por su labor, o que su trabajo es inestable.

Doble pesencia (Dimensión 5).

Representa las exigencias sincrónicas o simultáneas del ámbito laboral y familiar del trabajador/a. Una alta prevalencia de personas "en rojo" puede indicar que los/las trabajadores/as tienen exigencias incompatibles en los dos ámbitos (por ejemplo, por horarios de trabajo extensos o incompatibles).

NIVELES DE RIESGOS

De acuerdo al Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo (MINSAL 2017) y a la Circular N°3243 de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO), la medición de los riesgos psicosociales en el trabajo debe realizarse a través del Cuestionario SUSESO/ISTAS21 en cualquier de sus dos versiones: breve o completa, pudiéndose obtener los siguientes niveles de riesgo como resultado: **Riesgo Bajo, Riesgo Medio y Riesgo Alto.**

Riesgo Bajo: al obtener este resultado la reevaluación debe realizarse a los 4 años, desde la obtención de los resultados de la aplicación del Cuestionario SUSESO/ISTAS21.

Riesgo Medio: al obtener este resultado la reevaluación debe realizarse a los 2 años, desde la obtención de los resultados de la aplicación del Cuestionario SUSESO/ISTAS21.

Riesgo Alto: al obtener este resultado el Instituto de Seguridad Laboral (ISL) prescribe el ingreso al centro de trabajo a programa de vigilancia ambiental de factores de riesgo psicosocial laboral.